

The background of the entire page is a dark green gradient. It features a large, semi-transparent DNA double helix structure. Overlaid on this are several wavy, dotted lines in shades of green and blue, creating a sense of movement and energy. A white rectangular frame is positioned on the right side, enclosing the main title text.

**ENERGIA PER UN FUTURO
POSSIBILE.**

REPORT ESG 2024



PIÙ INQUINIAMO LA TERRA,
MENO MERITIAMO DI VIVERCI.

– MEHMET MURAT ILKAN

CONTENUTI

LETTERA DEL NOSTRO CEO	pagina 4
HIGHLIGHTS	5
PROFILO E IDENTITÀ	7
CHI SIAMO	8
IL GRUPPO	10
MISSION, VISION E VALORI	13
PRESENZA SUL MERCATO E MODELLO DI BUSINESS	14
LE NOSTRE SOLUZIONI: ENERGIA IN MOVIMENTO	16
IL CONTESTO DI RIFERIMENTO	18
IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ	21
LA SOSTENIBILITÀ IN BGG	22
BGG GREEN PATH	23
IL TEAM ESG	24
VERSO IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ CERTIFICATO	25
RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER	26
ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO	27
MATERIALITY ASSESSMENT	28
PROCESSO DI MATERIALITÀ INTERNA	28
I 12 TEMI MATERIALI DI BGG	29
LA GOVERNANCE	31
STRUTTURA SOCIETARIA E ORGANIZZATIVA	32
TRASPARENZA, ETICA ED INTEGRITÀ DI BUSINESS	34
LOTTA ALLA CORRUZIONE	35
SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI	35
PERFORMANCE ECONOMICHE	36
INNOVAZIONE ED EFFICIENZA ENERGETICA DI PRODOTTO	41
EFFICIENZA DI PRODOTTO	42
LE SOLUZIONI INNOVATIVE: FUSTEQ E BESS	43
IL FUTURO DELL'ENERGIA: L'IDROGENO	44
LA NOSTRA CATENA DEL VALORE	45
LE SINERGIE INTRAGRUPPO	46
LA QUALITÀ	47
L'IMPEGNO SOCIALE	49
LA FORZA LAVORO DI BGG	50
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	52
IL BENESSERE DEI DIPENDENTI	53
SALUTE E SICUREZZA	54
RELAZIONE CON IL TERRITORIO	56
L'IMPEGNO VERSO IL PIANETA	63
UN PERCORSO DI CRESCITA SOSTENIBILE	64



GESTIONE ENERGETICA	65
EMISSIONI	68
GESTIONE DEI RIFIUTI E ACQUA	70
APPENDICE	73
NOTA METODOLOGICA	74
PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE	74
IL DOCUMENTO	74
I RIFERIMENTI UTILIZZATI	74
GRI STANDARDS	75
GRI CONTENT INDEX	82

LETTERA DEL NOSTRO CEO

|GRI 2-22|

È con grande piacere che vi presentiamo il nostro secondo Report di Sostenibilità, un passo importante per il nostro Gruppo che opera nel settore delle soluzioni mobili per la produzione di energia da oltre 50 anni, impegnandosi a fornire da sempre soluzioni energetiche innovative e sostenibili.

Questo documento rappresenta non solo un resoconto dei nostri progressi, ma anche una dichiarazione del nostro impegno a lungo termine verso la costruzione di un futuro energetico più sostenibile e responsabile.

Come azienda, siamo consapevoli del ruolo cruciale che il nostro settore gioca nella transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. La nostra missione non è solo quella di garantire l'approvvigionamento energetico in modo efficiente e sicuro, ma anche di farlo minimizzando l'impatto ambientale delle nostre attività. Crediamo fermamente che l'innovazione tecnologica e la gestione responsabile delle risorse siano strumenti chiave per affrontare le sfide energetiche globali e, in questo contesto, la sostenibilità è diventata un principio guida per ogni nostra decisione.

Cosa troverete nel nostro Report di Sostenibilità:

Impegno ambientale: Abbiamo investito in tecnologie avanzate per ridurre le nostre emissioni di CO₂, ottimizzare l'uso delle risorse naturali e migliorare l'efficienza energetica dei nostri impianti. Il report evidenzia i risultati raggiunti, i progetti in corso e i nostri obiettivi futuri.

Responsabilità sociale: La nostra azienda è fatta di persone. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo, che valorizzi la diversità e promuova lo sviluppo professionale. Il benessere dei nostri dipendenti e delle comunità in cui operiamo è per noi prioritario.

Innovazione sostenibile: Siamo convinti che la transizione energetica richieda soluzioni innovative. Continuiamo a investire



in ricerca e sviluppo per accelerare l'adozione di tecnologie pulite, come i sistemi di accumulo energetico – BESS, e i generatori alimentati a idrogeno, per arrivare nel medio periodo alla riduzione della dipendenza dai combustibili fossili.

Guardando al futuro

Il nostro report non è solo una fotografia dei traguardi raggiunti, ma anche una roadmap per il futuro. Abbiamo fissato obiettivi ambiziosi per ridurre ulteriormente il nostro impatto ambientale, aumentare la produzione di energia “pulita” e migliorare continuamente le nostre pratiche aziendali.

Sappiamo che il percorso verso la sostenibilità richiede uno sforzo collettivo e siamo convinti che la collaborazione e la sinergia con i nostri partner, i nostri consulenti, i clienti e tutte le nostre risorse intere, possa essere la strategia giusta per continuare a crescere in modo sostenibile. Siamo fiduciosi che insieme potremo affrontare le sfide globali dell'energia e contribuire, nella nostra specifica realtà e con le nostre possibilità, a costruire un futuro migliore per le generazioni a venire.

Vi ringrazio per il vostro continuo supporto e la vostra fiducia.

Renato Bruno
CEO BGG Spa

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Renato Bruno'.

IL 2024 IN BREVE

Le cifre sottostanti corrispondono agli indicatori del perimetro di consolidamento definiti nell'introduzione del presente rapporto.

- OLTRE 40 ANNI DI ESPERIENZA
- RETE DI DISTRIBUZIONE IN OLTRE 70 PAESI DIVERSI
- 4 STABILIMENTI DI PRODUZIONE CON UNA SUPERFICIE TOTALE DI 120.000 m² CON 70.000 m² DI SUPERFICIE COPERTA
- FILIALI IN TUTTO IL MONDO: UK, GERMANIA, USA e AUSTRALIA



400+
dipendenti



13%
donne impiegate 2024

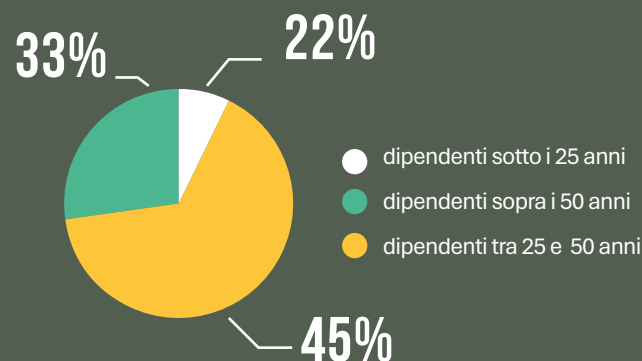


certificazioni
in capo alle aziende
oggetto del report

UNI EN ISO 9001
UNI EN ISO 45001
UNI EN ISO 14001
UNI EN ISO 50001
UNI EN ISO 37001
UNI PDR 125:2022



10 ORE
medie di formazione
per dipendente



DATI FINANZIARI

€ 190M
Ricavi
nel 2024



29,1%
Incremento
dell'EBITDA
nel 2024

GOVERNANCE

NESSUN

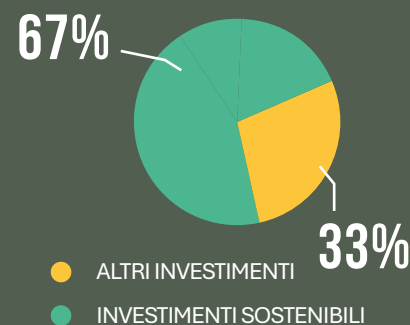
Episodio di corruzione

NESSUNA

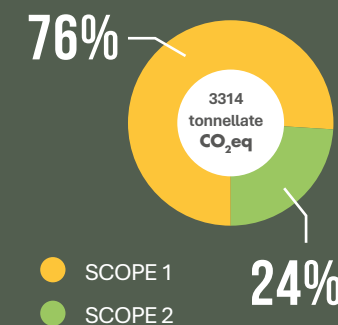
Denuncia all'organismo
di vigilanza ODV
ed episodi di whistleblowing

ENVIRONMENT

CAPEX 2024: € 13M



Carbon Emission



46,9%

RIFIUTI PERICOLOSI
AVVIATI AL RECUPERO
NEL 2024

93,2%

RIFIUTI
NON PERICOLOSI
AVVIATI AL RECUPERO
NEL 2024





PROFILO E IDENTITÀ

CHI SIAMO

|GRI 2-6|

BGG – Bruno Generators Group - è una holding di aziende operanti nel settore della generazione di energia e dell'industria energetica. L'azienda è specializzata nella progettazione, produzione, collaudo e distribuzione di generatori di corrente, sistemi di accumulo di energia a batteria e soluzioni di energia mobile. BGG ha sede a Tribiano (Milano) e vanta oltre 40 anni di storia di successi.

La filosofia del Gruppo è quella di essere verticalmente integrato per fornire un supporto migliore e più rapido alle richieste dei clienti. BGG si è storicamente impegnata a investire in R&S e soluzioni innovative, offrendo prodotti di alta qualità che superano le aspettative, con un'attenzione continua alla qualità e alla sostenibilità ambientale.

L'ampia gamma di soluzioni avanzate per l'energia e la continuità operativa proposta da BGG include generatori super silenziosi a 4 poli dotati di motori Stage V e Tier 4f, generatori a 2 poli, generatori personalizzati, centrali elettriche, sistemi di accumulo di energia a batteria, torri faro con tecnologia LED, sistemi di sicurezza e sorveglianza.

Il Gruppo favorisce e avvalorava fortemente la sinergia industriale e l'integrazione strategica delle aziende che ne fanno parte, in un'ottica di proiezione globale sempre più spinta e di attenta diversificazione strategica.

Le energie e gli investimenti sono rivolti a migliorare l'efficienza dei processi produttivi, con l'obiettivo di fornire ai clienti finali il massimo grado di soddisfazione, sia dal punto di vista della qualità del prodotto sia da quello della puntuale fornitura dello stesso.

Il trasferimento e lo scambio di informazioni tecniche con i partner commerciali garantisce un'accelerazione del "time to market", attraverso l'offerta di prodotti molto innovativi. Il trasferimento e lo scambio di conoscenze tra le aziende del Gruppo Bruno si riflette nei processi produttivi costantemente aggiornati.

Gruppo Bruno Generators - BGG prende le sue origini dall'attività del capofamiglia Antonio Bruno che nel 1977 possedeva un piccolo negozio di ricambi per macchine agricole e componenti per impianti di irrigazione. L'attività si è poi evoluta nella produzione di motopompe a partire dal 1980, mentre la progettazione e produzione di generatori di corrente inizia nel 1984.

A partire dagli anni '90 l'azienda comincia a crescere rapidamente grazie anche ad un processo di internazionalizzazione che prende il via dalle prime importanti commesse in Marocco per poi evolversi in tutto il bacino del Mediterraneo e oltre.

Da questo momento in avanti, il Gruppo cresce in maniera esponenziale con l'ampliamento dei propri siti produttivi (con nuovi insediamenti a Bari, Piacenza e Modena) e l'acquisizione di numerose realtà industriali, a partire soprattutto dagli anni 2000, nell'ottica di uno sviluppo prettamente verticale del processo di industrializzazione, improntato fortemente sul Made in Italy e i valori di business europei.

Il Gruppo, infatti, anche negli anni di estrema esternalizzazione della produzione industriale italiana ed europea verso Cina e Paesi dell'Est alla ricerca di costi di produzione più contenuti e numeri di produzione crescenti, ha preferito puntare sulla qualità e l'attenzione a 360 gradi a dipendenti, clienti e fornitori, tradizionalmente perseguita fin dalle origini, nel segno della fiducia e onestà reciproche, come valori imprescindibili del fare azienda.



Nel tempo questa strategia ha dato i suoi frutti e a oggi ha dimostrato anche la lungimiranza imprenditoriale dei propri rappresentanti.

Dall'inizio del nuovo secolo, la crescita del Gruppo è scandita da una serie di acquisizioni, soprattutto in Italia ma anche all'estero.

Dal 2000 in poi abbiamo seguito una serie di acquisizioni costanti che hanno portato il Gruppo a quota 13 filiali operative e contiamo di non arrestare il processo di acquisizione, sintomo della solidità finanziaria che ci ha sempre contraddistinto.

Nel 2000 BGG acquista una partecipazione di controllo (70%) nella MGE Srl azienda di Giovinazzo (BA), specializzata nel noleggio di generatori e motopompe. L'anno successivo acquisisce il 60% di TecnoGen Spa, azienda di Pontenure (PC), che consente di ampliare la gamma dei generatori, aggiungendo prodotti all'avanguardia tecnologica. La stessa logica ispira l'acquisizione nel 2003 del 60% della WFM Srl di Mirandola (MO).

All'estero, dopo la costituzione della BGG UK nel 2006, lo sviluppo prosegue in Inghilterra con l'acquisto di DDSL (azienda del settore della power generation). Il Gruppo è presente oggi anche in Germania con BGG Deutschland.

Nel 2016 entra a far parte del gruppo Milantractor Spa, azienda specializzata nel noleggio e nella progettazione di macchine speciali destinate principalmente al settore Oil&Gas.

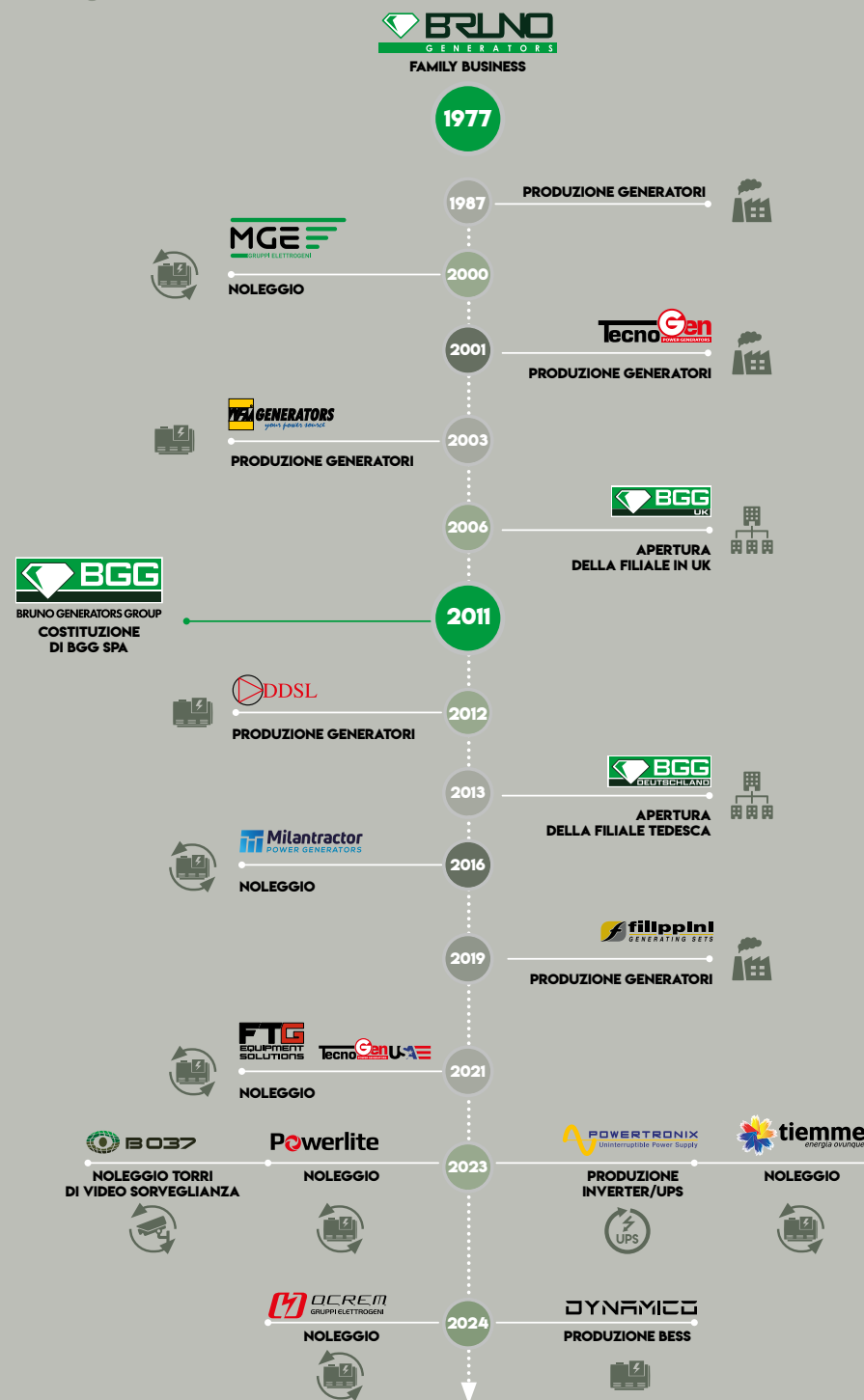
Nello stesso periodo si intensificano e consolidano i rapporti con FTG, importante distributore americano dei gruppi elettrogeni prodotti da BGG, con la naturale conseguenza dell'ingresso della stessa FTG nel Gruppo nel 2021 e la creazione della holding BGG North America.

Al contempo cresce la presenza di BGG in Inghilterra, con acquisizione del marchio Morris Site Machinery, nome di riferimento nel settore della fabbricazione di torri di illuminazione.

Nel 2022 il Fondo Space acquisisce una parte delle quote di BGG, garantendo così una forte spinta finanziaria verso processi di maggiore crescita.

Del 2023 è l'ingresso in BGG di 4 nuove consociate: B037 S.r.l., specializzata in sistemi mobili di sorveglianza (costituzione a marzo), Powerlite Ltd, filiale australiana di vendita e noleggio, (marzo), Powertronix S.r.l. (maggio), azienda leader nel settore degli UPS e delle soluzioni di stoccaggio batterie e Tiemme Rent (luglio) altra società che vanta il noleggio come core business. Nel 2024 entrano nel Gruppo BGG: Dinamico Srl con sede a Lugo di Ravenna (RA) e Ocrem Srl con sede a Fossombrone (PU).

BGG TIMELINE



IL GRUPPO

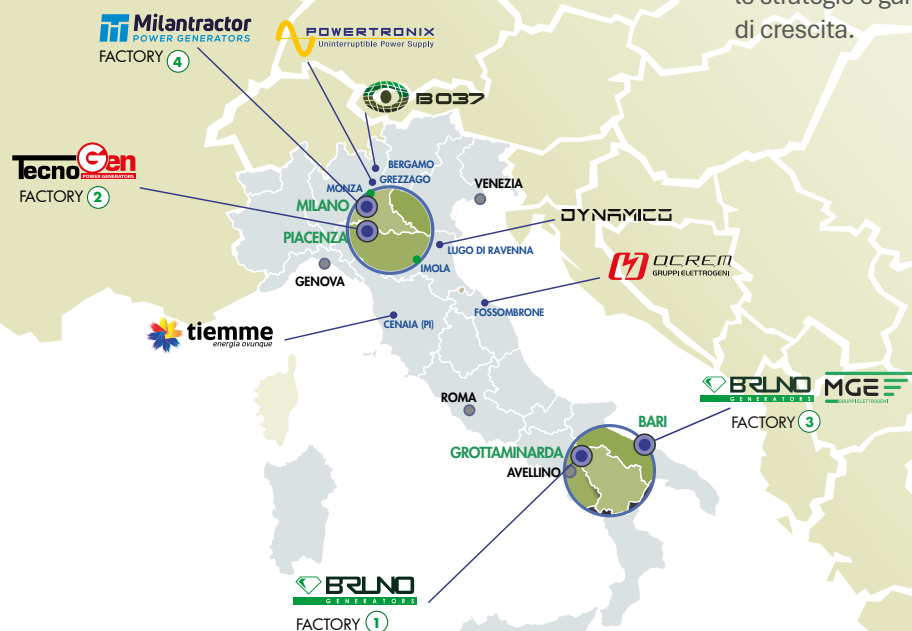
Il Gruppo BGG è composto da 17 società che, grazie a competenze complementari e standard elevati, contribuiscono alla creazione di valore condiviso. La nostra integrazione verticale ci consente di rispondere in modo rapido e mirato alle esigenze dei clienti.

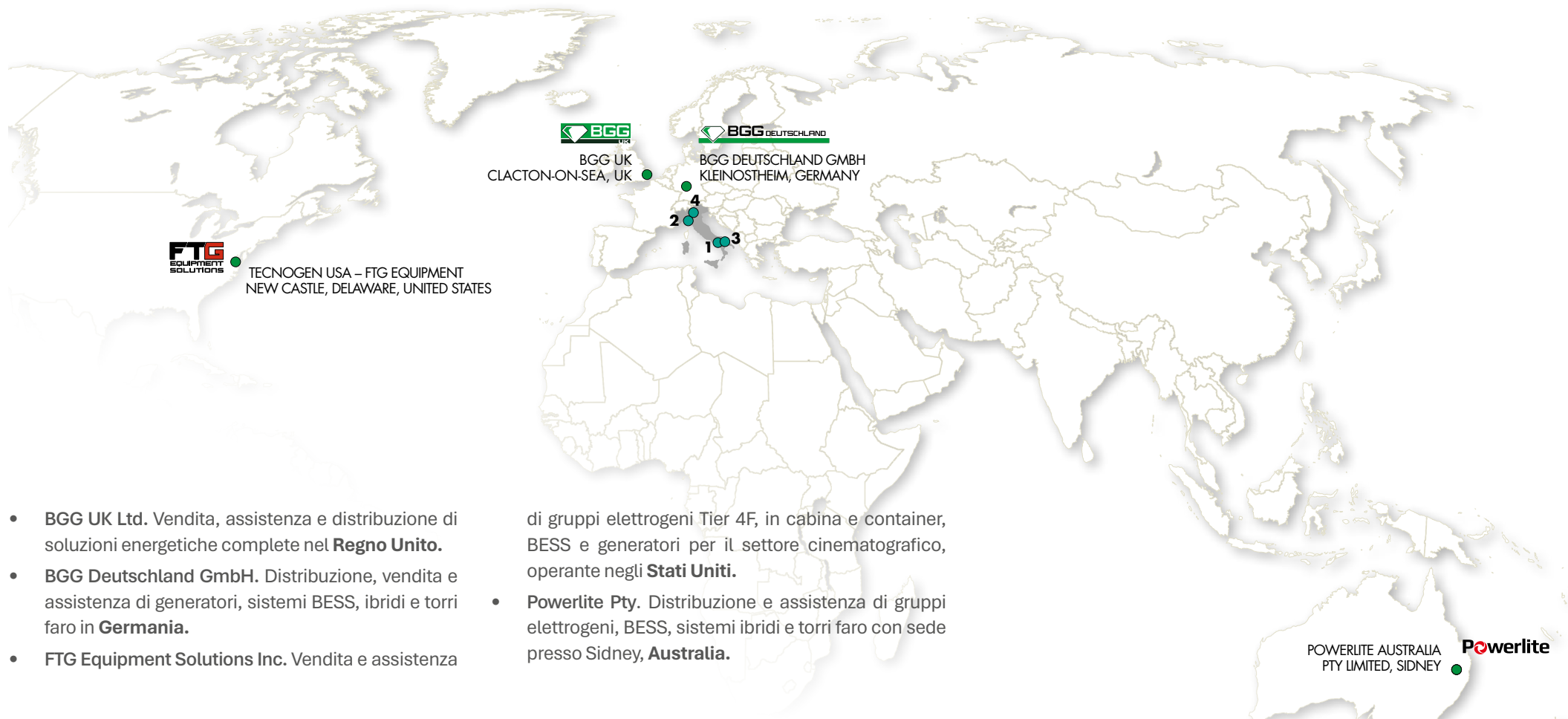
Delle 17 società che compongono il Gruppo, **13 società sono operative e hanno contribuito attivamente alla raccolta dati per la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità.**

Di seguito, una panoramica delle rispettive aree di competenza:

- **BGG S.p.A.** Capogruppo del Gruppo BGG, coordina le strategie e garantisce l'allineamento agli obiettivi di crescita.

- **Bruno S.r.l.** Con sedi a Grottaminarda (AV) e Bari, progetta e produce gruppi elettrogeni ultra silenziosi da 100 a oltre 1500 kVA, con motori Stage V e Tier4f, e centrali di potenza sopra 1 MW.
- **TecnoGen S.p.A.** Specializzata in generatori da 5 a 100 kVA, a 4 poli e portatili, torri faro LED, sistemi BESS e soluzioni su misura ad alta tecnologia e silenziosità, con sede in provincia di Piacenza.
- **MGE S.r.l.** Offre noleggio rapido di generatori, cabine e torri faro su tutto il territorio italiano, per cantieri, eventi ed emergenze. Ha sede a Bari.
- **Milantractor S.p.A.** Noleggio di gruppi elettrogeni, cabine e torri faro con sedi in provincia di Milano, a Padova e a Roma; produce macchine speciali, soprattutto per l'Oil&Gas.
- **Powertronix S.r.l.** Progetta e realizza UPS e Inverter ad alte prestazioni e avanzata tecnologia nel suo stabilimento a Grezzago (MI).
- **Tiemme Rent S.r.l.** Servizi di noleggio generatori per cantieri, eventi ed emergenze con ambito di intervento prevalente in Toscana.
- **B037 S.r.l.** Noleggia sistemi mobili avanzati per videosorveglianza remota. Con sede a Bergamo, opera in tutta Italia con Istituzioni pubbliche e militari e in caso di eventi, manifestazioni sportive e concerti di rilevanza nazionale.
- **Dynamico S.r.l.** Produzione di sistemi BESS a giri variabili, ubicata a Lugo di Ravenna.
- **OCREM S.r.l.** con sede a Fossombrone nelle Marche, produce banchi di carico e noleggio di gruppi elettrogeni.





- **BGG UK Ltd.** Vendita, assistenza e distribuzione di soluzioni energetiche complete nel **Regno Unito**.
- **BGG Deutschland GmbH.** Distribuzione, vendita e assistenza di generatori, sistemi BESS, ibridi e torri faro in **Germania**.
- **FTG Equipment Solutions Inc.** Vendita e assistenza

di gruppi elettrogeni Tier 4F, in cabina e container, BESS e generatori per il settore cinematografico, operante negli **Stati Uniti**.

- **Powerlite Pty.** Distribuzione e assistenza di gruppi elettrogeni, BESS, sistemi ibridi e torri faro con sede presso Sidney, **Australia**.

POWERLITE AUSTRALIA
PTY LIMITED, SIDNEY

Powerlite

2 TECNOGEN SPA - IMPIANTO PRODUTTIVO DI PONTENURE (PC) - **18.000 m²** ▼



▲ **1** BRUNO SRL - IMPIANTO PRODUTTIVO DI GROTTAMINARDA (AV) - **19.000 m²**

4 BGG SPA, MT MILANTRACTOR SPA - SEDE TRIBIANO (MI) - **6.500 m²** ▼



▲ **3** BRUNO SRL, MGE SRL - STABILIMENTO A BARI - **24.000 m²**





MISSION, VISION VALORI



MISSION

“Con un impegno senza compromessi per la sostenibilità, la nostra missione è fornire soluzioni energetiche che superino le aspettative. Ci sforziamo di guidare il settore in pratiche responsabili, dando forma a un mondo in cui l'energia non sia solo affidabile, ma anche un catalizzatore di cambiamenti positivi e di armonia ambientale. Mettiamo i clienti e le persone al primo posto, assicurando il loro benessere e il loro successo.”

VISION

“Essere un leader globale nelle soluzioni energetiche innovative. La nostra visione è quella di pioniere di un cambiamento globale verso l'energia sostenibile, creando comunità fiorenti e un ambiente armonioso attraverso l'innovazione e dedizione.”



VALORI

CENTRALITÀ DEL CLIENTE

Dare priorità alle esigenze e alla soddisfazione dei clienti



LE PERSONE PRIMA DI TUTTO

Promuovere una cultura che valorizzi e investa nelle nostre persone



INNOVAZIONE

Promuovere il miglioramento continuo e la creatività



SOSTENIBILITÀ

Sostenere pratiche e soluzioni eco-compatibili



INTEGRITÀ

Sostenere l'onestà, la trasparenza e la conduzione etica.

PRESENZA SUL MERCATO E MODELLO DI BUSINESS

L'innovazione è il cuore delle nostre attività.

BGG è storicamente impegnata a investire in R&S e soluzioni innovative, offrendo prodotti premium che superano le aspettative, con un'attenzione continua alla qualità e alla sostenibilità ambientale.

Con otto stabilimenti produttivi e filiali in Italia, siamo verticalmente integrati e gestiamo internamente tutti i processi produttivi, dal progetto passando attraverso la produzione dei componenti, la verniciatura e l'assemblaggio arrivando al collaudo finale, al fine di garantire il miglior supporto al cliente e una risoluzione dei problemi veloce ed efficiente.

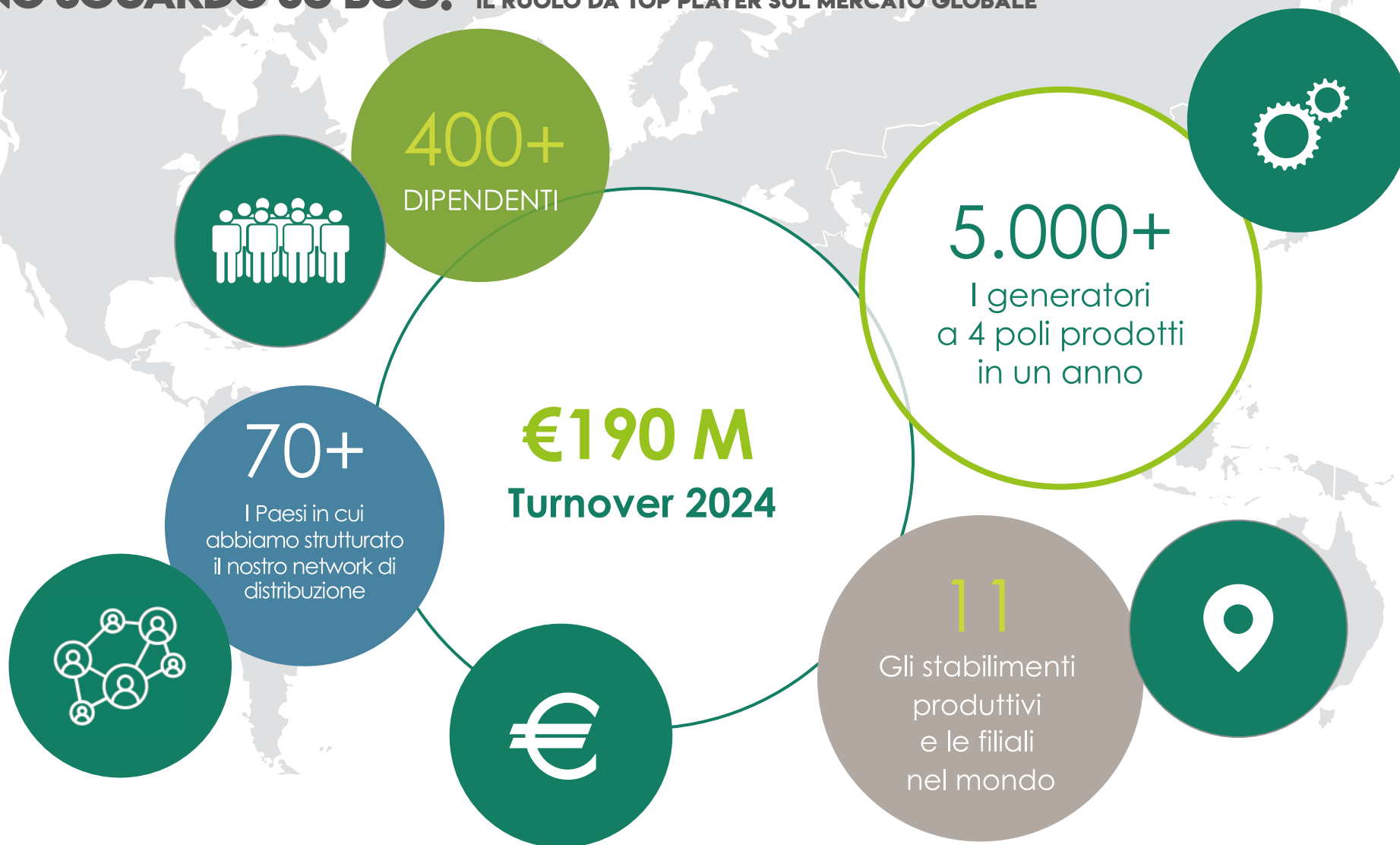
Ogni stabilimento produttivo è specializzato nella produzione di una specifica gamma di macchine di diverse potenze, assicurando così la massima qualità per ogni macchina offerta.

Tutti i nostri prodotti sono rigorosamente Made in Italy, sinonimo di eccellenza manifatturiera e di un impegno costante verso la qualità. Infatti, molti dei nostri impianti produttivi si collocano nella Motor Valley, distretto industriale noto a livello mondiale per essere terra di eccellenze nei settori dell'automotive, dell'ingegneria meccanica e dell'automobilismo.

La nostra rete di distribuzione capillare ci consente di raggiungere clienti in oltre 70 paesi, garantendo consegne puntuali e un servizio post-vendita efficiente. Vantiamo una presenza internazionale attraverso filiali ubicate nel Regno Unito, in Germania, negli Stati Uniti e in Australia. In ogni filiale, disponiamo di uno stock di pezzi di ricambio e team di tecnici qualificati pronti a intervenire per la risoluzione dei problemi. Infatti, la nostra rete globale di filiali e centri di assistenza garantisce un supporto rapido e competente, ovunque si trovino i nostri clienti.



UNO SGUARDO SU BGG. IL RUOLO DA TOP PLAYER SUL MERCATO GLOBALE



LE NOSTRE SOLUZIONI ENERGIA IN MOVIMENTO



**I NOSTRI PRODOTTI SONO PROGETTATI
E REALIZZATI CON UN IMPEGNO
COSTANTE VERSO L'INNOVAZIONE
E LA QUALITÀ, E SONO DESTINATI
A SODDISFARE LE SEVERE ESIGENZE
DI DIVERSI SETTORI INDUSTRIALI.**

GENERATORI TORRI FARO E BESS PER OGNI ESIGENZA APPLICATIVA



COSTRUZIONI E INDUSTRIA

Generatori, sistemi di stoccaggio dell'energia e soluzioni di illuminazione mobili per qualsiasi esigenza su cantieri e per siti industriali ove la continuità energetica è imprescindibile.



NOLEGGIO E EVENTI

I nostri generatori e BESS garantiscono la migliore scelta per il noleggio in occasione di manifestazioni sportive, musicali e culturali e di eventi pubblici di rilievo.



MINING E OIL & GAS

Forniamo soluzioni energetiche robuste e affidabili per operazioni estrattive e di perforazione, garantendo continuità operativa anche in condizioni estreme.



PROTEZIONE CIVILE E DIFESA MILITARE

Le nostre soluzioni energetiche sono utilizzate dalle forze armate e dai servizi di emergenza per garantire operazioni efficaci e sicure in situazioni critiche.



CAMPI APPLICATIVI

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il mercato globale dei gruppi elettrogeni sta vivendo una fase di crescita sostenuta, con una previsione di incremento annuo (CAGR) **superiore al 6,5% nei prossimi anni**. Dopo il rallentamento registrato durante la pandemia da COVID-19, il settore ha dimostrato una forte capacità di ripresa, tornando rapidamente ai livelli pre-crisi.

Tra i principali fattori che alimentano questa crescita vi sono l'aumento costante della domanda di energia, la mancanza di infrastrutture elettriche affidabili in molte aree del mondo e la necessità diffusa di soluzioni di alimentazione di riserva, soprattutto in contesti industriali, commerciali e residenziali. Inoltre, il progresso dell'industria manifatturiera, in particolare nei paesi emergenti, apre nuove opportunità di mercato per l'impiego dei generatori.

In conseguenza del cambiamento climatico, è sempre crescente il bisogno di gruppi elettrogeni nelle aree colpite da disastri naturali ed è richiesto al settore di essere sempre più reattivo, al fine di offrire prodotti e servizi che possano affrontare e garantire la continuità operativa.

Il maggiore trend del settore è rappresentato dall'innovazione tecnologica in ottica di minor impatto ambientale.

In futuro, di fatti, si prevede un aumento dell'integrazione con fonti di energia rinnovabile e tecnologie quali l'intelligenza artificiale, al fine di migliorare l'efficienza e l'affidabilità.

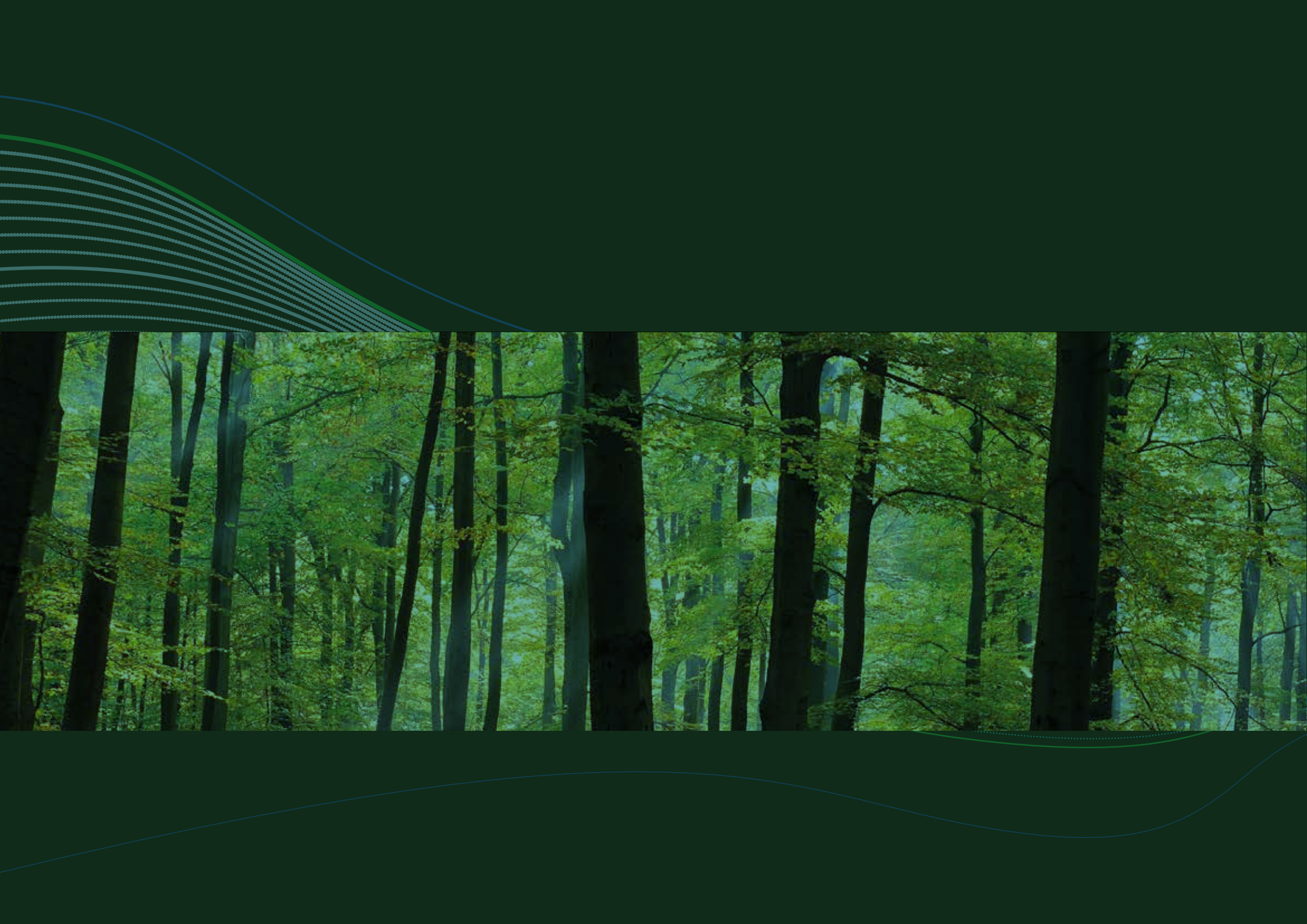
Il settore ha registrato una crescita esponenziale negli ultimi anni, crescita che si è registrata anche nel Gruppo BGG e, secondo le previsioni, continuerà su questa traiettoria anche in futuro¹.

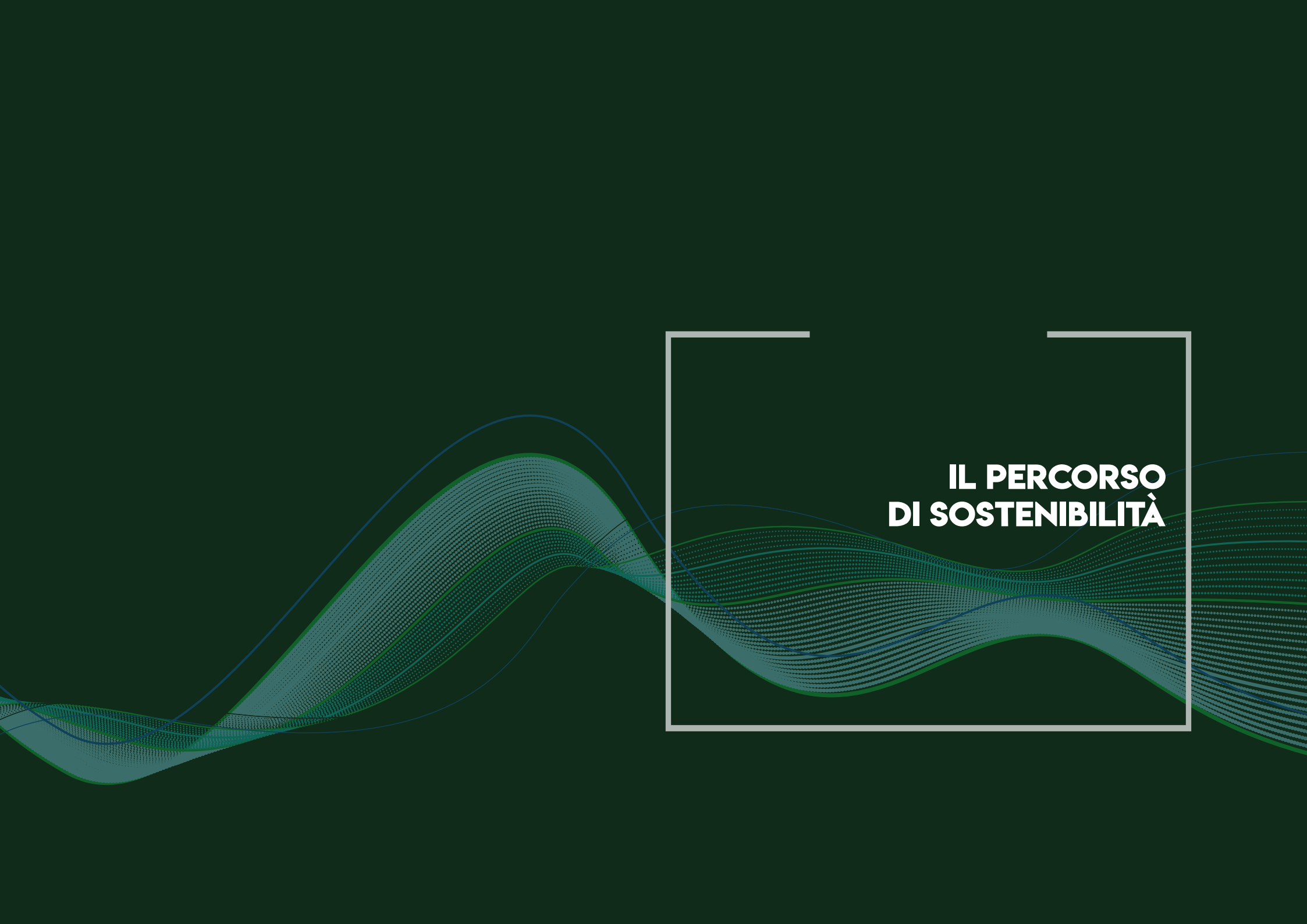
CAGR
6,5%
2023-30



1. Fonte esterna.







IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

LA SOSTENIBILITÀ IN BGG

Ogni nostra azione lascia un'impronta: è da questa consapevolezza che, nel 2023, ha preso forma il nostro impegno concreto verso la **sostenibilità**.

In quell'anno, ci siamo volontariamente sottoposti a un **Assessment ESG**¹, che ha rappresentato un'importante opportunità per analizzare e misurare le nostre performance non solo ambientali, ma anche sociali e di governance.

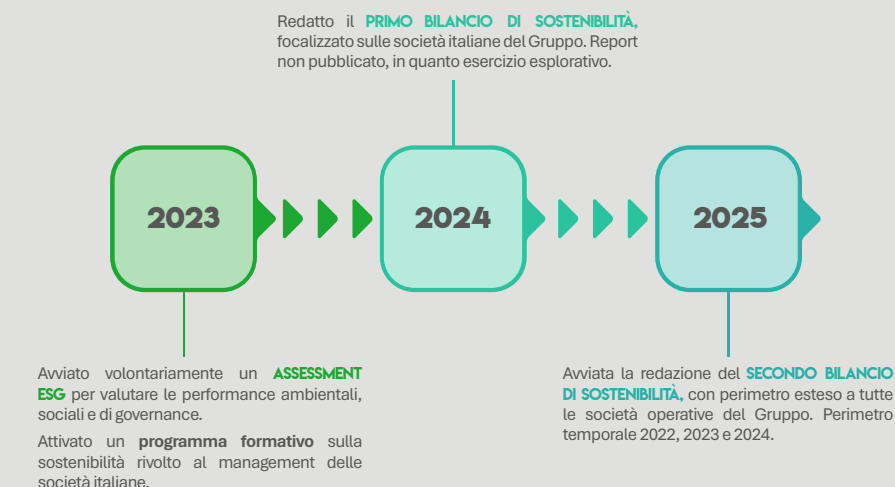
Questo processo ha costituito la base per la redazione del nostro primo Bilancio di Sostenibilità, con l'obiettivo di monitorare le performance delle aziende operanti nel perimetro italiano.

Il nostro **primo Bilancio di Sostenibilità**, focalizzato esclusivamente sulle società italiane del Gruppo, ha rappresentato un esercizio iniziale di rendicontazione e, proprio per la sua natura esplorativa, *non è stato oggetto di pubblicazione*.

A supporto di questo percorso, è stato inoltre organizzato un **programma formativo** dedicato alla sostenibilità, che ha coinvolto il management delle aziende incluse nel perimetro italiano.



Nel 2025 abbiamo scelto di proseguire e rafforzare il nostro impegno, avviando la redazione del **secondo Bilancio di Sostenibilità**, che rappresenta anche il nostro primo Bilancio con cui consolidiamo per la prima volta i dati afferenti a tutte le società operative del gruppo. Il nuovo perimetro comprende tutte le aziende operative del Gruppo e prende in considerazione i dati relativi agli anni 2022, 2023 e 2024.

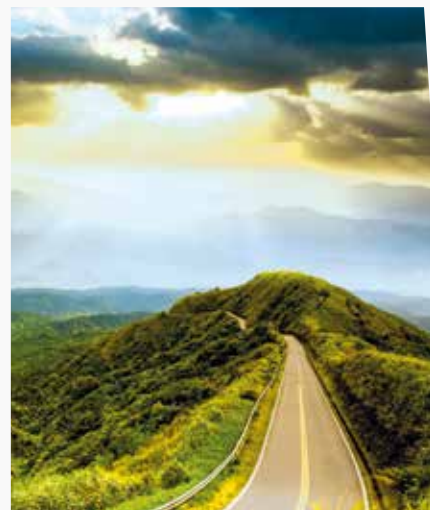


1. Le aree di valutazione e gli ambiti esaminati nell'Assessment ESG sono fondati su dati qualitativi derivati dai principi della norma UNI ISO 26000 (UNI/PdR 18:2016) e dagli standard di reporting GRI Standards®, ente da cui è stato anche certificato l'Assessment ESG.

BGG GREEN PATH

In BGG, la sostenibilità è una direzione chiara: il nostro Green Path. Dal 2010, questo percorso guida lo sviluppo di soluzioni capaci di ridurre il consumo di risorse, unendo efficienza economica e rispetto per l'ambiente. **INNOVAZIONE, RICERCA e SVILUPPO** sono da sempre il cuore della nostra risposta a un mercato in evoluzione, per offrire tecnologie affidabili, performanti e con minor impatto ambientale.

SEGUENDO QUESTO PERCORSO, BGG HA SVILUPPATO UNA GAMMA DI GENERATORI "FUSTEQ", SUPER SILENZIOSI, A EFFICIENZA MIGLIORATA NEL CONSUMO DI CARBURANTE E UNA LINEA DI PRODOTTI CHE MIRANO ALLA TRANSIZIONE SOSTENIBILE.



RICERCA

INNOVAZIONE E SVILUPPO

SERIE **FUSTEQ** CON TECNOLOGIA VSi (VARIABLE SPEED INVERTERS) PER LA RIDUZIONE DEI CONSUMI.



2010

GENERATORI SPECIFICI PER LE **TELECOMUNICAZIONI**, INTEGRABILI CON LA RETE ELETTRICA E CON SISTEMI FOTOVOLTAICI.



2014

TORRI FARO A LED **IBRIDE**, EQUIPAGGIATE CON BATTERIE AL LITIO MADE IN ITALY.



2017

BESS BATTERY ENERGY STORAGE SYSTEM A BATTERIA.



2019

PRIMO GENERATORE AL MONDO CON MOTORE ENDOTERMICO ALIMENTATO A **IDROGENO**.



2022



LE NOSTRE SFIDE VERSO UN FUTURO SOSTENIBILE CONTINUANO

IL TEAM ESG

Il team assicura il rispetto degli impegni CSR e ESG, monitora la conformità normativa e promuove iniziative sostenibili a beneficio di dipendenti, clienti e partner, rafforzando l'impatto positivo del Gruppo.

IL NOSTRO PARTNER



COORDINATRICE DEL PROGETTO
ILARIA GOGGI

Communication & Brand
Manager / ESG Manager
BGG SPA

Competenze:

IPE - Executive Program
in Management della sostenibilità
Novembre 2023/ Febbraio 2024

Iscritta a Sustainability Makers



ELEONORA PALUMBO

BGG Group CFO
BGG SPA



GIORGIO PARIS

BGG Board member
CO CEO BGG SPA



ROCCO DURANTE

Responsabile ambiente
e Sicurezza
Consulente per BGG SPA

Competenze:

Corso di Alta Formazione
ESPERTO CSR PER INTEGRARE
LA SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA
Camera di Commercio Irpinia
Ottobre/ Novembre 2023



EMANUELE RIZZI

Director
Operation Manager
TECNOGEN SPA



GRAZIANO COLLA

Technology & Sales Support
Innovation Department
TECNOGEN SPA

VERSO IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ CERTIFICATO



RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER

Gli **stakeholder** sono tutti coloro che influenzano e sono influenzati dalle attività dell'azienda, contribuendo a definirne direzione e scelte.

L'innovazione, parte integrante del nostro DNA, è anche frutto di queste connessioni: nel tempo abbiamo creato legami con realtà di rilievo come Punch Torino, e attivato collaborazioni con il territorio e la comunità, attraverso le Pro Loco e la Croce Rossa Italiana.

Abbiamo intensificato e consolidato i rapporti con le Università e le associazioni di settore.

A fianco sono illustrate le macrocategorie di stakeholder con cui BGG si interfaccia.

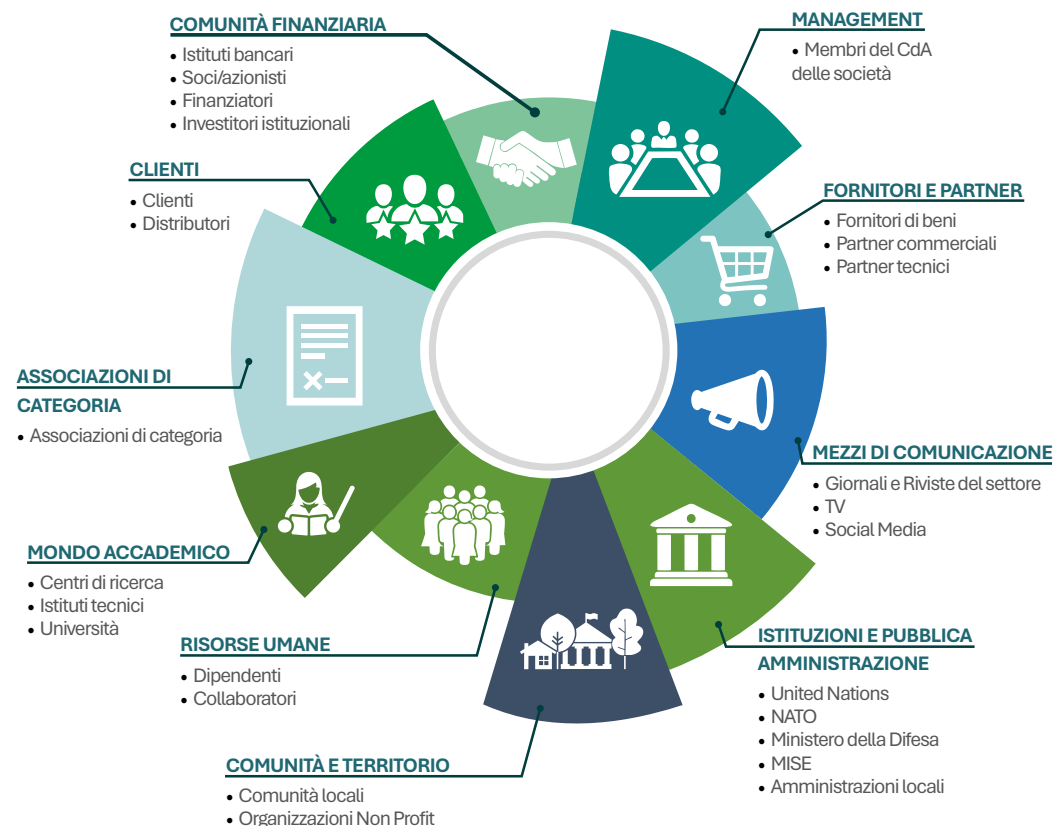


FIGURA 1- LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO BGG

ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO

ASCOLTARE, COMPRENDERE, AGIRE.

In BGG crediamo che il dialogo con gli stakeholder sia il primo passo per decisioni più consapevoli e strategie più efficaci.

Nel 2023 abbiamo avviato un percorso di mappatura dei nostri stakeholder, per conoscere meglio i loro interessi e gettare le basi per un coinvolgimento sempre più diretto e significativo nei prossimi anni.

Nel 2024 abbiamo consolidato questo percorso, proseguendo il lavoro avviato e rafforzando il nostro approccio.

Per ogni categoria coinvolta, abbiamo identificato canali di comunicazione e modalità di interazione specifiche, con l'obiettivo di integrare le loro prospettive nel nostro percorso di crescita e innovazione.

Stakeholder	Interesse		Modalità di coinvolgimento	
Comunità finanziaria	Investimenti sostenibili con rendimenti di lungo termine	Supporto alle aziende in ambito ESG	Bilanci aziendali Verbalì CdA e assemblee Visure	- Incontri specifici - Budget e business plan - Email - Sito web
Management	- Compliance normativa - Creazione di valore	Corretta gestione degli impatti finanziari e reputazionali	- Meeting periodici - Sito web - Bacheca - Social Media - Incontri individuali	- Gruppo Bruno Business Forum - Eventi aziendali - Attività di formazione - Email - Newsletter
Fornitori e partner	- Continuità rapporti lavorativi e storicità - Integrità di business - Sostenibilità economica e sociale	- Sviluppo tecnologico - Progetti speciali - Sinergie	- Sito web - Documenti contrattuali - Incontri periodici	- Iscrizione all'albo fornitori - Email - Social Media
Mezzi di comunicazione	Novità	Innovazioni	- Incontri personali - Social Media - Sito web	- Interviste - Articoli sulle riviste - Servizi sui telegiornali
Istituzioni e Pubblica Amministrazione	- Governance responsabile - Gestione trasparente - Compliance normativa		- Sito web - Bilancio di esercizio - Dichiarazioni periodiche	
Comunità e territorio	- Supporto alle iniziative locali - Supporto economico alle associazioni del territorio	Sostegno economico e non al territorio	- Fiere ed Eventi (es. Ecomondo Hydrogen Expo 2023) - Meeting ed eventi locali	- Social Media - Sito web - Donazioni - Manifestazioni culturali
Risorse umane	- Stabilità occupazione - Benessere lavorativo - Sviluppo della carriera - Formazione	Governance responsabile	- Sito web - Bacheca - Social Media (LinkedIn, Facebook, ...) - Incontri individuali	- Eventi aziendali - Attività di formazione - Email - Newsletter - Gruppo Bruno Business Forum
Mondo accademico	- Opportunità di collaborazione - Solidità economica - Finanziamenti	- Progetti speciali - R&D	- Fiere ed Eventi - Career day - Visite aziendali	- Convegni - Collaborazioni
Associazioni di categoria	- Qualità del prodotto - Sicurezza del prodotto	- Innovazione - Statistiche	- Sito web - Incontri di confronto - Email con invio di dati	- Social Media - Eventi Aziendali
Clienti	- Qualità e sicurezza dei prodotti - Customer care	Integrità di business e soddisfazione del cliente	- Servizio Clienti - Social Network - Sito web - Comunicati stampa	- Gestione dei reclami, gestione delle controversie - Incontri specifici e webmeeting

FIGURA 2 - INTERESSI E MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

MATERIALITY ASSESSMENT

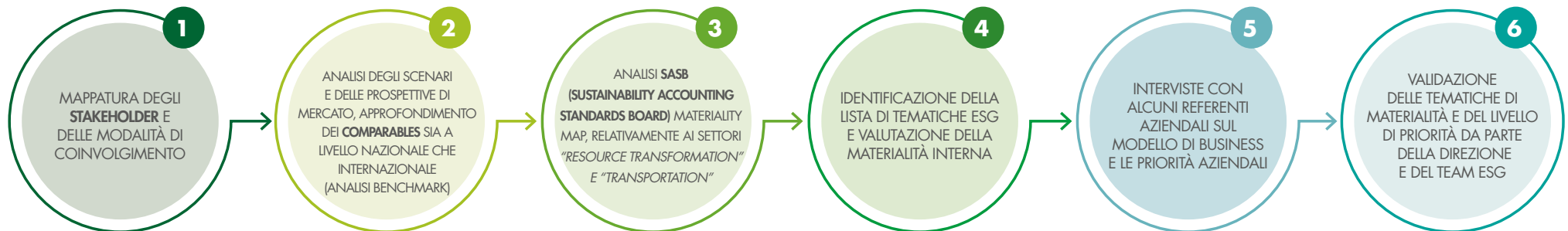
|GRI 3-1 | Processo per determinare i temi materiali

|GRI 3-2 | Elenco dei temi materiali

Per costruire una strategia di sostenibilità solida e rilevante, è fondamentale comprendere quali temi contano davvero per l'azienda e per i suoi stakeholder.

Durante il periodo di rendicontazione considerato, **BGG** ha avviato un processo strutturato di definizione dei temi materiali, coinvolgendo attivamente la **Direzione e il Comitato di Sostenibilità**.

Il lavoro si è articolato in più fasi, **con l'obiettivo di allineare la visione interna con le aspettative esterne**, e costruire così una strategia sostenibile fondata sull'ascolto e sulla consapevolezza.



I TEMI MATERIALI RAPPRESENTANO GLI ASPETTI CHE RIFLETTONO GLI IMPATTI SIGNIFICATIVI ECONOMICI, AMBIENTALI E SOCIALI CHE UN'IMPRESA GENERA E CHE INFLUENZANO IN MODO SOSTANZIALE LE VALUTAZIONI E LE DECISIONI DEGLI STAKEHOLDER.

PROCESSO DI MATERIALITÀ INTERNA

Per definire le nostre priorità in ambito sostenibilità, siamo partiti da un'analisi delle tematiche ESG più rilevanti per il nostro settore.

Una prima selezione di circa 10 temi è stata poi approfondita dalla Direzione e dal Comitato di Sostenibilità, valutandone impatto e urgenza. Da questo confronto sono emersi **12 temi chiave**, su cui il Gruppo BGG ha scelto di focalizzarsi in questo suo Report di Sostenibilità.

I 12 TEMI MATERIALI DI BGG

1. ENERGIA ED EFFICIENZA ENERGETICA



Sviluppare iniziative di efficienza energetica negli impianti e nei siti dell'azienda, promuovere una conduzione del business più sostenibile attraverso la produzione e l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili.

2. EFFICIENZA ENERGETICA DI PRODOTTO



Progettare e produrre soluzioni che perseguano una piena efficienza energetica, con una conseguente riduzione delle emissioni.

3. EMISSIONI ATMOSFERICHE



L'analisi delle emissioni di carbonio prodotte dall'attività aziendale, la consapevolezza della propria impronta ambientale e la definizione di interventi di adattamento e/o mitigazione.

4. GESTIONE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE



Politiche e attività volte a gestire l'intero processo dei rifiuti, dalla loro produzione fino al trattamento finale o al riutilizzo dei materiali di scarto, promuovendo un modello produttivo che minimizzi lo spreco di risorse e crei un ciclo virtuoso in cui il rifiuto diventano risorsa.

5. WELFARE E BENESSERE LAVORATIVO



Rispetto dei valori fondamentali dei lavoratori non limitandosi al mero rispetto delle norme ma integrando le politiche interne al fine di offrire un lavoro dignitoso per ogni lavoratore.

6. SALUTE E SICUREZZA



Costante controllo dei processi sensibili, con particolare riguardo alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali per tutto il personale a cui sono affidate le attività produttive, compresi i fornitori/partner strategici.

7. QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO E RELAZIONE CON IL CLIENTE



Continuo miglioramento della qualità e della sicurezza del prodotto/servizio e il mantenimento di standard qualitativi elevati, che possano rispondere alle esigenze dei clienti.

8. TRASPARENZA, ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS



Rispetto di principi etici, compliance normativa, integrità e sviluppo di una cultura etica attraverso la formazione dei dipendenti, strutture di governance efficaci e controlli interni.

9. GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA



Valutare l'impatto sociale e ambientale dei fornitori con l'obiettivo di diffondere la cultura della sostenibilità attraverso l'intera filiera ed una loro selezione in un'ottica di qualità dei prodotti o servizi acquistati e di conformità alle normative vigenti in termini di correttezza, trasparenza e rispetto diritti umani.

10. INNOVAZIONE DI PRODOTTO, RICERCA E SVILUPPO



Sviluppo di nuovi prodotti o il miglioramento di quelli già presenti sul mercato, attraverso l'utilizzo di nuovi materiali e tecnologie o l'applicazione innovativa di materiali e prodotti esistenti.

11. GESTIONE DEL RISCHIO E DEGLI IMPATTI



Identificare i rischi ESG in cui l'azienda può incorrere e gli impatti potenzialmente generabili sugli stakeholder sviluppando strategie volte alla corretta gestione e continuo monitoraggio.

12. LOTTA ALLA CORRUZIONE



Mettere in campo attività, iniziative e politiche definite, con il fine di contrastare atteggiamenti scorretti ed illeciti all'interno dell'organizzazione e nei suoi rapporti verso l'esterno.

GOALS



ENVIRONMENT

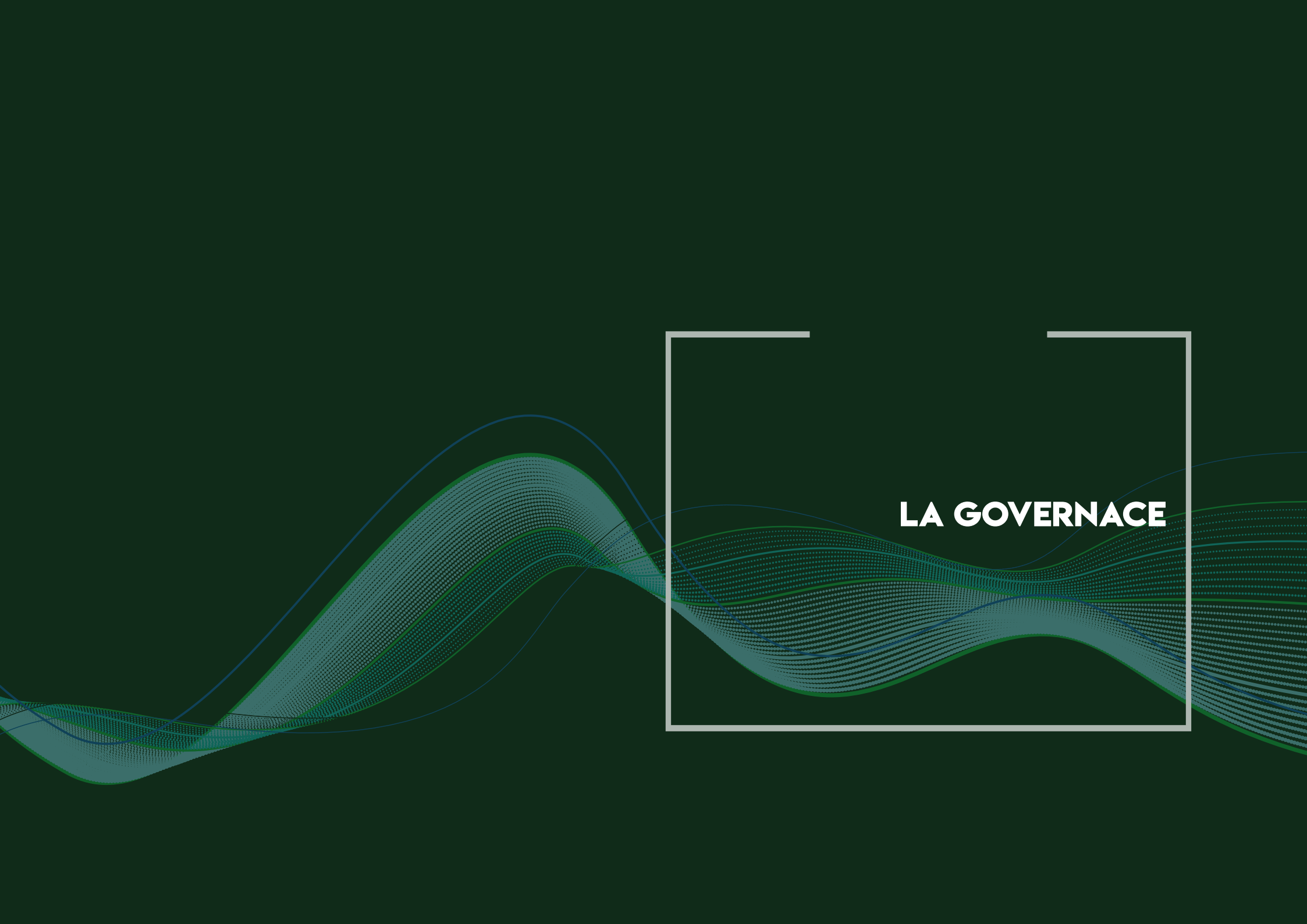


SOCIAL



GOVERNANCE



The background is a dark teal color. It features several wavy, layered lines in shades of blue and green that flow from the left side towards the right. A white rectangular frame is positioned on the right side of the image, partially overlapping the wavy lines. The text 'LA GOVERNANCE' is written in white, bold, uppercase letters inside this frame.

LA GOVERNANCE

STRUTTURA SOCIETARIA E ORGANIZZATIVA

|GRI 2-1| Dettagli dell'organizzazione

|GRI 2-9| Struttura della governance e composizione dell'organo di massimo livello

|GRI 2-10| Nomina e selezione del massimo organo di governo

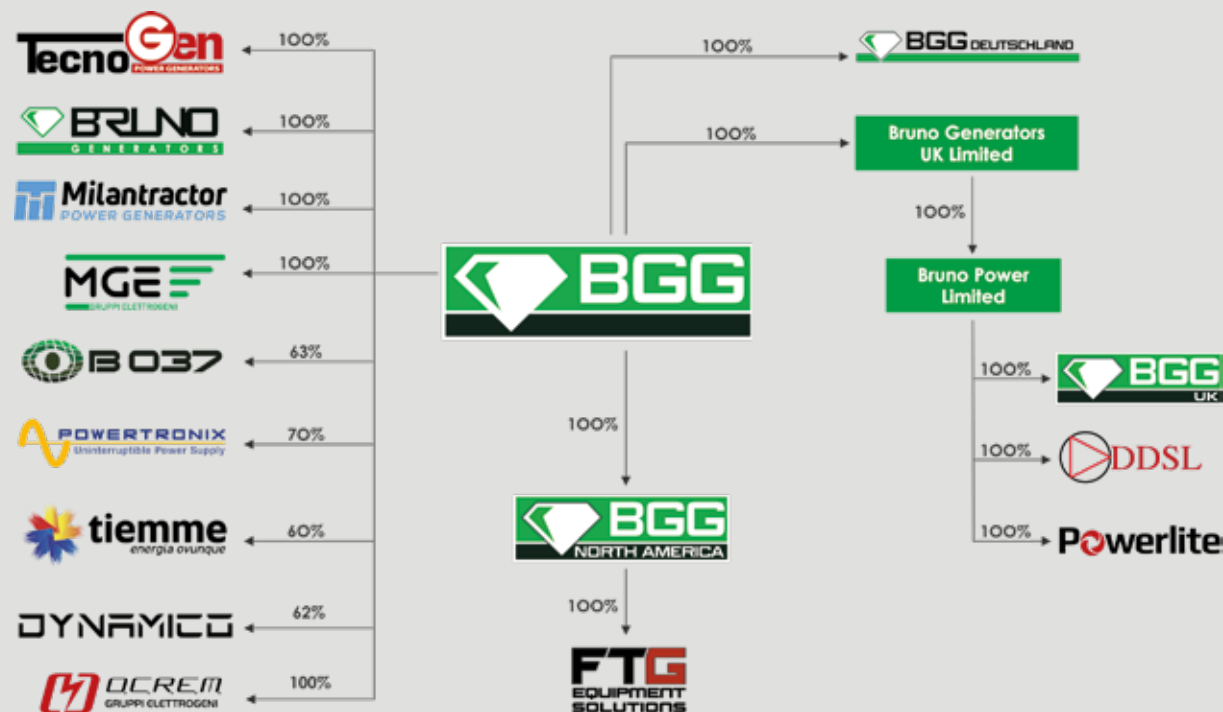
|GRI 405-1| Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Il Gruppo BGG si compone di 17 aziende, ciascuna delle quali svolge un ruolo attivo nella generazione di valore per l'intero gruppo.

Operiamo in stretta sinergia, alimentando rapporti di reciproco beneficio, poiché ognuna delle nostre aziende contribuisce con elementi essenziali al processo produttivo delle altre.

Nel corso del 2023 si sono verificate le acquisizioni delle seguenti società: **B037 Srl**, **Powerlite Ltd**, **Powertronix Srl** e **Tiemme Rent Srl**, a cui si sono aggiunte nel 2024 le acquisizioni di **Ocrem Srl** e **Dynamico Srl**.

Il Gruppo adotta una struttura organizzativa basata su un modello di governance tradizionale, con un Consiglio di Amministrazione composto da 9 membri presieduto dal **Dott. Renato Bruno**, CEO del Gruppo, che guida le scelte strategiche e orienta lo sviluppo delle attività del Gruppo.



La funzione di controllo è affidata al Collegio Sindacale, composto da 5 membri, il cui compito è vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto, garantendo che le nostre operazioni rispettino i principi di corretta amministrazione.

Il collegio sindacale supervisiona inoltre l'adeguatezza del nostro assetto organizzativo, amministrativo e contabile, assicurando che il sistema di controllo interno sia efficace e in linea con le migliori pratiche.

A supporto della trasparenza e dell'affidabilità delle informazioni finanziarie, è stato nominato un **Revisore Legale dei Conti**, organismo indipendente incaricato di verificare la conformità e l'accuratezza della rendicontazione economico-finanziaria.

Al fine di garantire una trattazione puntuale delle specifiche informazioni richieste degli indicatori GRI in materia di diversità negli organi di governo, si evidenzia che la quasi totalità dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale – ovvero 11 su 12 – ha un'età superiore ai 50 anni e che l'83% è rappresentato da uomini. Si segnala, nel triennio di rendicontazione considerato, un incremento nella rappresentanza femminile: attualmente l'organo di governo annovera 2 donne tra i propri membri.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE BGG

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	RUOLO
Bruno Renato	Presidente Consiglio di Amministrazione
Bruno Giuseppe	Consigliere
De Gianni Domenico	Consigliere
Paris Giorgio	Consigliere
Selvi Laura	Consigliere
Bertolini Stefania	Consigliere
Subert Eduardo Carlo Maria	Consigliere
Abbati Marescotti Andrea	Consigliere
Ambrosio Alfredo	Consigliere

**IL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
È COMPOSTO
DA 9 MEMBRI,
7 UOMINI
E 2 DONNE**

IL COLLEGIO SINDACALE BGG

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	RUOLO
Buttignon Fabio	Presidente
Spadaccini Luigi	Sindaco
Cervo Stefano	Sindaco
Bartoli Bruno	Sindaco supplente
Bedogna Matteo	Sindaco supplente



TRASPARENZA, ETICA ED INTEGRITÀ DI BUSINESS

|GRI 2-16| *Comunicazione delle criticità*

|GRI 2-26| *Meccanismi per cercare consigli e rilevare criticità*

|GRI 2-27| *Compliance con leggi e regolamenti*

Nel Gruppo BGG, agiamo con etica e integrità, guidati da trasparenza, onestà e imparzialità. Seguiamo con rigore il nostro **Codice Etico**, consapevoli che solo su questi valori si costruiscono relazioni solide e durature con gli stakeholder.

- Garantiamo **ambienti di lavoro sicuri e salubri**, promuovendo comportamenti responsabili e adottando misure preventive efficaci. Investiamo nella **formazione continua** e nell'aggiornamento delle procedure, per tutelare la salute e il benessere di chi lavora con noi.

- Operiamo con **responsabilità sociale**, cercando un equilibrio tra crescita economica, impatto ambientale e valore per la comunità. Vogliamo essere un punto di riferimento affidabile per chi ci sceglie, ogni giorno, con fiducia.

- Crediamo in un **ambiente inclusivo**, dove ogni persona venga rispettata e valorizzata. Rifiutiamo ogni forma di discriminazione o molestia, promuovendo relazioni fondate su rispetto, equità e ascolto.

- Rispettiamo pienamente leggi e regolamenti, adottando **comportamenti improntati alla correttezza e alla legalità**. La conformità non è solo un dovere, ma un fondamento del nostro modo di fare impresa.

- Trattiamo le informazioni riservate con la massima attenzione, **proteggendo i dati personali** e garantendone un uso corretto e sicuro. La fiducia di chi condivide con noi informazioni è un bene che tuteliamo con responsabilità.

- Comunichiamo con chiarezza e completezza, perché la **trasparenza** è essenziale per costruire relazioni consapevoli, fondate sulla responsabilità reciproca.

- Agiamo con **attenzione all'ambiente**, adottando pratiche sostenibili e promuovendo l'uso razionale delle risorse. Siamo convinti che proteggere il pianeta sia un dovere condiviso, da affrontare con visione e impegno.

Nel 2023 abbiamo rafforzato il nostro impegno verso l'etica e la trasparenza implementando un **sistema di Whistleblowing** conforme al D.Lgs. 231/01, attivo presso Milantractor, MGE, Tecnogen e Bruno. Questo strumento, integrato nel nostro Modello di Organizzazione e Gestione 231, consente segnalazioni anonime di comportamenti illeciti, garantendo un approccio responsabile alla gestione dei rischi legali e reputazionali.

Per assicurarne l'efficacia, ogni azienda ha nominato un **Organismo di Vigilanza** monocratico, autonomo e indipendente, con mandato triennale conferito dal Consiglio di amministrazione. Le eventuali segnalazioni vengono presentate annualmente al Consiglio, al Collegio Sindacale e alla società di revisione.

Nel 2023-2024 non sono pervenute segnalazioni, a conferma di una cultura aziendale solida e orientata alla conformità.



**SEGNALAZIONI
ODV E
WISTLEBLOWING
NEL 2023 E 2024**

**SISTEMA
ANTI
CORRUZIONE
ISO 37001**

LOTTA ALLA CORRUZIONE

| **GRI 205-3** | *Episodi di corruzione
accertati e azioni intraprese*

Nel 2023, Milantractor, MGE, Tecnogen e Bruno hanno rafforzato il proprio impegno verso integrità e trasparenza ottenendo la certificazione **UNI EN ISO 37001 “Sistema di gestione anti corruzione”** per la prevenzione della corruzione. Un traguardo che conferma la nostra volontà di operare secondo standard etici elevati e in linea con le normative internazionali.

Nel triennio 2022-2024 non sono pervenute segnalazioni di episodi di corruzione, a conferma di un contesto aziendale sano e di una cultura aziendale improntata alla legalità.

SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

In BGG utilizziamo i sistemi di certificazione come strumenti fondamentali per garantire la conformità a standard specifici, promuovendo trasparenza, qualità e fiducia nei processi aziendali.

A fianco, riportiamo le certificazioni adottate dalle maggiori aziende del perimetro².



CERTIFICAZIONI		BRUNO	Milantractor	MGE	Tecnogen	POWERTRONIX	OCREM	BGG	Powerlite
	UNI EN ISO 9001:2015 “Sistema di gestione per la qualità”	●	●	●	●	●	●	●	●
	UNI EN ISO 14001:2015 “Sistema di gestione ambientale”	●	●	●	●	●	●	●	
	UNI EN ISO 29001:2020 “Sistema di gestione qualità Oil&Gas”	●							
	UNI EN ISO 37001:2016 “Sistema di gestione anticorruzione”	●	●	●					
	UNI EN ISO 45001:2018 “Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro”	●	●	●	●		●	●	
	UNI EN ISO 50001:2018 “Sistemi di gestione dell’energia”	●	●	●	●				
	UNI EN ISO 3834 “Requisiti di qualità per la saldatura per fusione dei materiali metallici”	●			●				
	EN 1090-2 “Esecuzione di strutture in acciaio e alluminio”	●			●				
	UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere”	●	●	●	●	●			

2. Le aziende incluse nel perimetro di rendicontazione, ma non riportate nelle tabelle, sono state escluse in quanto non risultano presenti significative certificazioni in coerenza con i contenuti riportati in tabella

PERFORMANCE ECONOMICHE

| **GRI 201-1** | *Valore economico direttamente generato e distribuito*

Tutte le nostre operazioni sono guidate dai principi di responsabilità economica verso tutti gli stakeholder, nel pieno rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

Ci impegniamo a comunicare regolarmente la situazione finanziaria, le attività, l'andamento e le previsioni di business, mantenendo sempre i principi di chiarezza, veridicità e trasparenza.

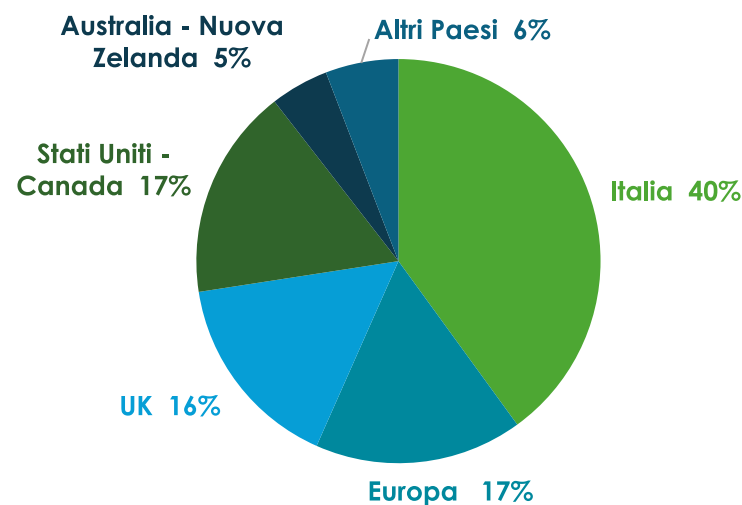
Nel triennio analizzato il Gruppo **realizza una crescita costante dell'utile con risultati economici positivi.**

Nel 2024, l'**utile di Gruppo ha raggiunto i 26,7 milioni di euro**, segnando un aumento del 50% rispetto all'anno precedente, risultato riconducibile principalmente ai proventi da partecipazioni in società controllate, contabilizzati nel corso dell'anno.

Nel corso del 2024, il fatturato si è concentrato prevalentemente nelle aree europee. In particolare, la quota principale dei ricavi è riconducibile al mercato italiano, mentre la parte restante proviene dal resto d'Europa, dagli Stati Uniti e dal Canada, con un contributo comparabile a quello del Regno Unito. Il Risultato Operativo Lordo è cresciuto del 6% nel 2024 rispetto all'anno precedente, attestandosi a 55,2 milioni.

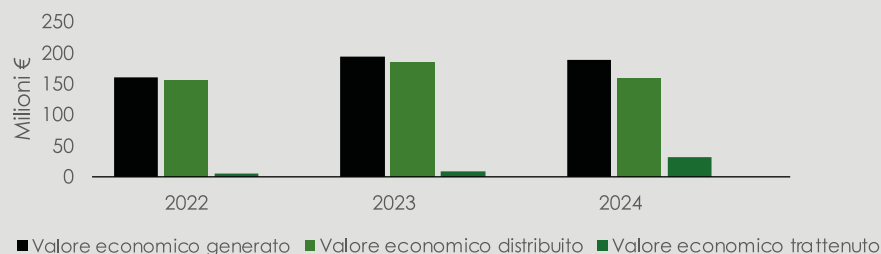


FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA (%)



I prospetti riportati di seguito illustrano il valore economico generato e distribuito, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento. L'obiettivo è evidenziare il valore economico direttamente generato e la sua distribuzione tra i nostri stakeholder.

VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO



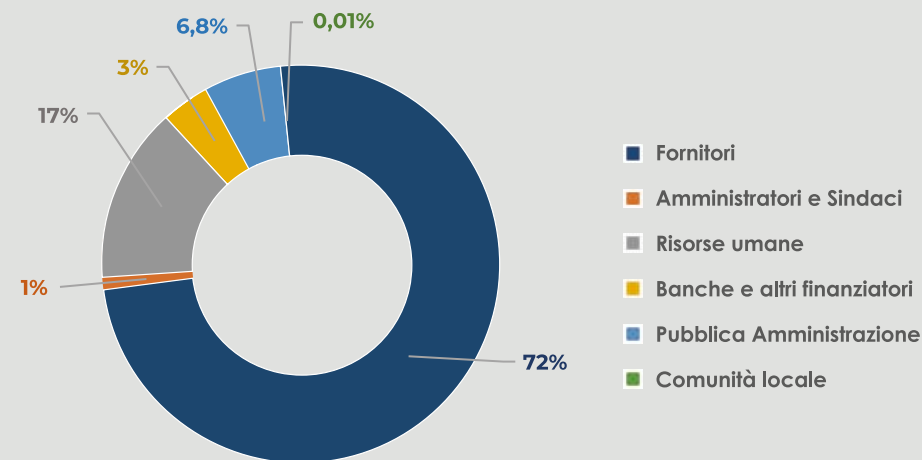
Il valore economico generato comprende i ricavi derivanti dalla vendita di prodotti finiti (98% nel 2024) e gli altri ricavi derivanti da attività non caratteristiche (2% nel 2024). Il valore economico ricevuto include anche i contributi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione, destinati principalmente a rafforzare le attività di Ricerca&Sviluppo dell'azienda.

Il valore economico distribuito rappresenta i costi, suddivisi per le principali categorie di stakeholder che ne hanno beneficiato.

Nel 2024, una parte significativa di questo valore ha consentito la remunerazione e il sostentamento del sistema di imprese della filiera e dei nostri dipendenti.

Nel 2024, circa l'83,6% del valore direttamente generato è stato distribuito agli stakeholder, in gran parte ai fornitori (72%) e alle risorse umane (17%). La distribuzione del valore si articola come evidenziato nel grafico a torta.

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO DAL GRUPPO NEL 2024



Il **valore economico trattenuto** è rappresentato dalla differenza tra il valore economico generato e ricevuto, e il valore economico distribuito alle diverse categorie di stakeholder.



Di seguito si riporta lo spaccato del valore economico generato e distribuito, in conformità con quanto richiesto dagli standard GRI.

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO	EURO/000 2022	% ON TOT.	EURO/000 2023	% ON TOT.	EURO/000 2024	% ON TOT.
1. Valore economico generato e ricevuto	160.549	100,0%	193.878	100,0%	188.434	100,0%
2. Valore economico generato	158.070	98,5%	189.375	97,7%	184.393	98%
3. Valore economico ricevuto	2.478	1,5%	4.503	2,3%	4.041	2%
4. Valore economico distribuito	154.201	96,0%	185.554	95,7%	157.592	83,6%
a. Fornitori	125.345	81,3%	148.156	79,8%	113.388	72,0%
b. Direzione e Auditors	1.107	0,7%	1.409	0,8%	1.345	0,9%
c. Risorse umane	19.389	12,6%	22.434	12,1%	26.745	17,0%
d. Banche e altri finanziatori	930	0,6%	3.216	1,7%	5.326	3,4%
e. Pubblica Amministrazione	7.430	4,8%	10.340	5,6%	10.770	6,8%
f. Comunità locale	-	0,0%	-	0,0%	17	0,0%
5. Valore economico trattenuto	6.347	4,0%	8.324	4,3%	30.842	16,4%



A partire dal 2024 i dati economici sono redatti secondo i principi internazionali IFRS.







**INNOVAZIONE
ED EFFICIENZA ENERGETICA
DI PRODOTTO**

EFFICIENZA DI PRODOTTO

|GRI 302-5| *Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi*

L'innovazione è parte integrante del DNA di BGG: orienta ogni scelta, ogni progetto e definisce la nostra visione di progresso sostenibile.

Negli anni, abbiamo investito con costanza in ricerca e sviluppo, progettando macchine sempre più avanzate, capaci di superare i limiti tecnologici precedenti con maggiore efficienza, prestazioni elevate e una significativa riduzione dell'impatto ambientale.

Ogni nuovo modello nasce per essere un reale passo avanti: riduce i consumi, limita le emissioni e ottimizza le performance operative. Questo percorso è stato reso possibile anche grazie alla condivisione del know-how con i nostri partner, accelerando lo sviluppo di soluzioni innovative in linea con le esigenze attuali del mercato e anticipando quelle future.

In coerenza con il nostro **Green Path**, abbiamo focalizzato i nostri sforzi sulla riduzione dei consumi energetici. Un risultato concreto è rappresentato dalla tecnologia **Fusteq**, che consente un risparmio fino **27% di carburante rispetto ai modelli che utilizzano tecnologie standard³**.

Questo dato non rappresenta solo un miglioramento tecnico, ma un vero e proprio vantaggio competitivo per i nostri clienti, in termini di costi operativi e sostenibilità.

Innovare, per noi, significa evolvere in modo naturale, attraverso la sinergia e il lavoro collettivo. Il nostro impegno è trasformare l'innovazione in soluzioni concrete, affidabili e durature, capaci di coniugare alte prestazioni con un ridotto impatto ambientale.

BGG dimostra che efficienza e innovazione possono coesistere, tracciando la strada verso un futuro più responsabile e intelligente.

**BGG DIMOSTRA COSÌ
CHE L'EFFICIENZA PUÒ
ESSERE PERFETTAMENTE
ARMONIZZATA
CON L'INNOVAZIONE,
TRACCIANDO LA
STRADA VERSO
UN FUTURO MIGLIORE.**

3. Il calcolo è stato eseguito confrontando due macchine: una dotata di tecnologia Fusteq e l'altra con una ventola a tecnologia standard. Entrambe le macchine hanno una potenza di 125kVA, esse sono state testate con una capacità operativa del 15%, con carichi variabili (UNI EN ISO 8528).



LE SOLUZIONI INNOVATIVE

SERIE FUSTEQ

La serie FUSTEQ rappresenta un significativo salto tecnologico nei generatori, grazie a un innovativo sistema di raffreddamento che ottimizza l'efficienza energetica e riduce drasticamente il consumo di carburante.

Il sistema impiega un radiatore elettrico ad alta massa radiante e ventole a velocità variabile con tecnologia INVERTER VSi, che modulano la velocità in base alla temperatura del motore e al carico, migliorando la gestione del flusso d'aria rispetto ai tradizionali sistemi a ventole meccaniche a velocità fissa, con una notevole riduzione dei consumi passivi.

La gamma è inoltre progettata per funzionare con livelli sonori compresi tra 52 e 64 dBA a 7 metri, rendendola ideale per contesti a bassa rumorosità come hotel, residenze, eventi pubblici e ambienti dell'intrattenimento, nonché per lavori e cantieri in centro urbani.

La riduzione dei consumi comporta non solo minori emissioni di CO₂, ma anche una maggiore durata del motore e un abbattimento dei costi di manutenzione.



SERIE BESS

Tra le innovazioni strategiche di BGG, i Battery Energy Storage Systems (BESS) giocano un ruolo centrale. Nati in ambito statunitense, stanno guadagnando terreno anche nel mercato europeo, dove BGG mira a posizionarsi come riferimento nel settore.

I nostri BESS si distinguono per l'integrazione con fonti rinnovabili (fotovoltaico, eolico) e per la capacità di colmare il gap tra domanda energetica e disponibilità delle fonti green. Sono una soluzione ideale per sostenere infrastrutture di ricarica, veicoli elettrici e applicazioni industriali.

Progettati per la massima versatilità, possono operare sia come fonte primaria che come backup. Grazie alla silenziosità e stabilità operativa, sono perfetti anche per eventi e concerti, garantendo continuità energetica senza impatto acustico.

Nelle immagini sottostanti, il BESS in container da 10' piedi, progettato in collaborazione con Volvo Penta e presentato a Ecomondo - Edizioni 2023 e 2024, Rimini.

FONTI DI ENERGIA



FOTOVOLTAICO



ENERGIA EOLICA



GENERATORE



RETE

APPLICAZIONI



UPS



COSTRUZIONI



PROTEZIONE CIVILE



EVENTI



IL FUTURO DELL'ENERGIA: L'IDROGENO

Nel contesto del nostro impegno per una transizione energetica sostenibile, **BGG si focalizzerà nei prossimi anni sullo sviluppo di generatori con motore a combustione interna alimentato ad idrogeno**, frutto di una stretta collaborazione con il Centro di Ricerca Punch di Torino.

L'idrogeno, grazie alle sue straordinarie proprietà come combustibile pulito, rappresenta una delle innovazioni più promettenti che guideranno il futuro dell'energia, ponendosi come stimolo essenziale per condurre la transizione energetica.

Oltre ai benefici ambientali, questi generatori offrono vantaggi significativi, tra cui un costo competitivo rispetto ad altre tecnologie green e una robustezza operativa in condizioni ambientali gravose, rendendoli ideali per le applicazioni heavy duty.

Questa soluzione innovativa testimonia il nostro impegno a combinare sostenibilità e prestazioni avanzate, rispondendo alle esigenze di un mercato in rapida evoluzione.



ALIMENTAZIONE
A IDROGENO



RIDOTTO
LIVELLO DI RUMORE



RADIATORE ELETTRICO
CON TECNOLOGIA VSI



Il primo generatore alimentato a idrogeno con motore endotermico mai realizzato al mondo, è stato presentato da BGG in occasione di Bauma 2022, fiera leader mondiale per l'edilizia, i materiali da costruzione e le macchine per l'industria mineraria, che si svolge triennialmente a Monaco di Baviera.



VERSO UNA "FABBRICA A ZERO EMISSIONI"

In data 21/04/2023 si è stipulato un **ACCORDO PER L'INNOVAZIONE** tra il **Ministero delle Imprese e del Made in Italy** e la società **Punch Torino S.p.A.** (ora **DUMAREY Propulsion Solution S.r.l.**) insieme a **Tecnogen S.p.A.** e al **Politecnico di Torino**, diretto a sostenere lo svolgimento delle attività di **ricerca e sviluppo** inerente alla linea di intervento del **Programma "Orizzonte Europa"** "Tecnologie abilitanti emergenti" denominato "**Piattaforma motore a combustione interna alimentato a idrogeno (H₂ ICE)**" in cui **Tecnogen** progetterà e realizzerà il sistema di cogenerazione ad idrogeno.



LA NOSTRA CATENA DEL VALORE

| **GRI 204-1** | *Proporzione di spesa verso fornitori locali*

La catena del valore di BGG integra storia e innovazione, con ogni fornitore come elemento essenziale.

Il rapporto con i partner si basa su una consolidata fiducia, costruita nel tempo, attraverso un impegno condiviso per l’eccellenza. La selezione avviene tramite una valutazione annuale rigorosa, conforme a procedure che garantiscono il rispetto dei nostri elevati standard qualitativi.

Favoriamo fornitori locali per ottimizzare logistica e tempi di risposta, supportando al contempo lo sviluppo delle comunità in cui operiamo.

La catena di fornitura, tuttavia, include realtà diverse, da PMI locali a grandi multinazionali come Iveco, Scania, Volvo e Cummins. Questa combinazione assicura flessibilità, innovazione e affidabilità, bilanciando tradizione e modernità nel nostro ecosistema produttivo.

Per fornitore locale si intende presente sul territorio nazionale.

RAPPORTO TRA FORNITURE A FORNITORI ESTERNI E INFRAGRUPPO

	2022		2023		2024	
	€	%	€	%	€	%
Totale spesa per fornitori	207.443.779	100%	226.355.660	100%	219.442.572	100%
* di cui intercompany	62.654.279	30%	102.723.322	45%	95.594.841	44%



CERCHIAMO DI MANTENERE RAPPORTI RECIPROCAMENTE VANTAGGIOSI E DI FIDUCIA CON I NOSTRI FORNITORI, CHE SONO PARTNER ESSENZIALI PER LA GESTIONE DELLA NOSTRA FILIERA PRODUTTIVA. PREDILIGIAMO FORNITORI LOCALI, CREANDO RELAZIONI SOLIDE E DURATURE.

LE SINERGIE INTRAGRUPPO

Le sinergie intragruppo sono il motore che alimenta la nostra capacità di innovare. Le aziende del gruppo operano come come un sistema integrato in cui know-how e competenze si condividono liberamente.

inGenius® è il nostro mindset.

È l'energia creativa che guida ogni nostra scelta: un mix di innovazione, design intelligente e collaborazione continua tra le aziende del gruppo.

Sviluppiamo soluzioni smart e affidabili, sfruttando il potenziale della tecnologia e dell'intelligenza collettiva per anticipare i bisogni dei clienti. Più che una filosofia, è il nostro modo di pensare e innovare ogni giorno.

Nel 2024, il **44% della nostra fornitura totale in termini di spesa è stata di intragruppo**, un dato che sottolinea la solidità dei rapporti interni aziendali e la loro strategicità nei processi di BGG, rendendo possibile il raggiungimento dei nostri ambiziosi traguardi.

in**Genius**



LA QUALITÀ

|GRI 416-2| Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi

La qualità è il principio guida del Gruppo BGG, trasformando l'eccellenza in risultati concreti. L'impegno verso standard elevati è certificato dalla UNI EN ISO 9001:2015, riferimento internazionale per la gestione della qualità. Le aziende del gruppo adottano politiche rigorose, spesso integrate con quelle ambientali e di sicurezza, per un approccio olistico alla gestione. Un sistema integrato consente il monitoraggio costante di indicatori chiave, favorendo il miglioramento continuo delle performance.

Per misurare la qualità percepita, BGG utilizza un sistema strutturato di raccolta feedback: questionari periodici, commenti diretti dei clienti e osservazioni dei venditori. Questo approccio multidimensionale permette una comprensione approfondita delle esigenze del mercato.

Ogni fase del processo produttivo è regolata da procedure operative precise, con controlli costanti e un collaudo finale rigoroso per garantire macchine prive di difetti e pienamente operative.

Tutti i prodotti sono sottoposti a marcatura CE, con fascicoli tecnici e analisi dei rischi dettagliate per ogni famiglia di macchine, in linea con le normative europee in materia di sicurezza e qualità.

Anche le società di noleggio del gruppo mantengono gli stessi standard: ogni macchina viene verificata prima della consegna per garantirne l'affidabilità e rafforzare la fiducia del cliente.

Tutti i gruppi elettrogeni sono testati in fabbrica fino al 110% della potenza nominale, senza campionamenti: ogni unità è sottoposta a test completi, a conferma dell'impegno per la massima qualità.



CERTIFICAZIONI ⁴		BRUNO SISTEMI	Milantactor POWER GENERATION	MGE ENERGY SYSTEMS	TecnoCen ENERGIE	POWERTRONIX Generatori Power Supply	OCREM GRUPPI ELETTROGENI	BGG LTD	Powerlite
	UNI EN ISO 9001:2015 "Sistema di gestione per la qualità"	●	●	●	●	●	●	●	●
	UNI EN ISO 14001:2015 "Sistema di gestione ambientale"	●	●	●	●	●	●	●	
	UNI EN ISO 29001:2020 "Sistema di gestione qualità Oil&Gas"	●							
	UNI EN ISO 37001:2016 "Sistema di gestione anticorruzione"	●	●	●					
	UNI EN ISO 45001:2018 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro"	●	●	●	●		●	●	
	UNI EN ISO 50001:2018 "Sistemi di gestione dell'energia"	●	●	●	●				
	UNI EN ISO 3834 "Requisiti di qualità per la saldatura per fusione dei materiali metallici"	●			●				
	EN 1090-2014 "Esecuzione di strutture in acciaio e alluminio"	●			●				
	Conformità della produzione				●				
	UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere"	●	●	●	●	●			

4. Le aziende incluse nel perimetro di rendicontazione, ma non riportate nella tabella, sono state escluse in quanto non risultano presenti significative certificazioni in coerenza con i contenuti riportati in tabella





L'IMPEGNO SOCIALE

LE PERSONE DI BGG

|GRI 401-1| Nuove assunzioni e turnover

|GRI 2-30| Accordi di contrattazione collettiva

|GRI 405-1| Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Il capitale umano riveste un ruolo cruciale per BGG e rappresenta una risorsa strategica fondamentale.

In un contesto complesso e tecnologicamente avanzato, come quello in cui opera il Gruppo BGG, la competenza, l'esperienza e l'impegno dei dipendenti rappresentano il motore che guida l'innovazione, la qualità e l'efficienza.

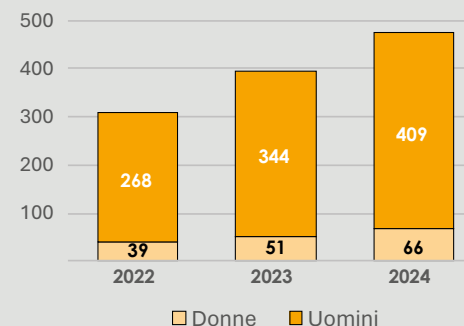
Al termine del 2024, il **numero totale dei dipendenti ha raggiunto 475 persone, registrando un turnover totale del 16%⁵** rispetto all'anno precedente.

Questo dato evidenzia la continua crescita del Gruppo BGG e il suo impegno a investire nelle risorse umane per sostenere e accelerare lo sviluppo. Di seguito, nelle tabelle e i grafici riportati, uno spaccato di dettaglio dei dipendenti per genere, età e figura professionale.

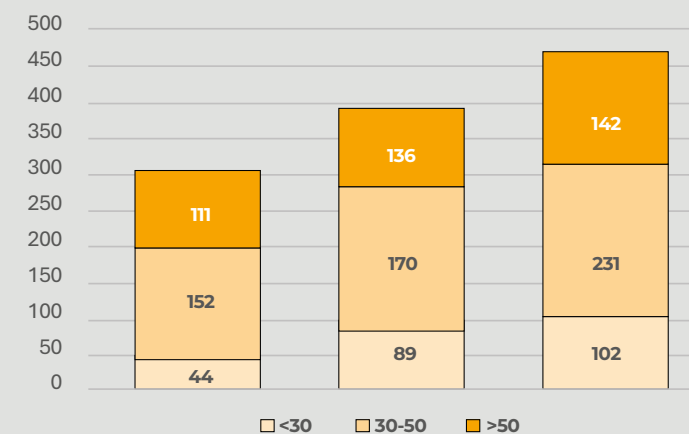
La composizione della forza lavoro dipendente di BGG evidenzia alcune sfide rilevanti, tipiche del nostro settore di riferimento. La maggior parte dei dipendenti è costituita da operai uomini (circa 65%), tuttavia nel 2024 le donne operaie sono quadruplicate rispetto all'anno precedente, passando da 4 a 17, ma c'è ancora molto da fare. **L'età media dei dipendenti** si colloca prevalentemente nella fascia **tra i 30 e i 50 anni**, un aspetto che assicura esperienza e maturità professionale.

L'89 % dei dipendenti delle aziende considerate in questo documento sono coperti da **CCNL di vario tipo distribuiti tra Metalmeccanico e Commercio** (corrispondente alla totalità dei dipendenti delle società italiane). La restante parte è da attribuire alle aziende estere che operano in Paesi in cui sono presenti altre forme di contrattazione individuale.

COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO PER GENERE



COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO PER FASCIA D'ETÀ



5. Per il calcolo del turnover del personale, è stata considerata la media dei tassi di turnover di ciascuna azienda, escludendo i dipendenti provenienti da società acquisite nel 2023 e nel 2024 dalla categoria dei "nuovi assunti". Tale scelta metodologica ha consentito di ottenere un dato maggiormente rappresentativo del ricambio interno effettivo, al netto degli effetti straordinari legati alla crescita per acquisizioni. Per il calcolo preciso si rimanda alla tabella Turnover presente a pag. 86 del presente documento.

DIPENDENTI	2022			2023			2024		
Per figura professionale e per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		8	8	1	10	11	1	10	11
Quadri	3	9	12	3	8	11	2	10	12
Impiegati	34	72	106	43	89	132	46	94	140
Operai	2	179	181	4	237	241	17	295	312
Totale	39	268	307	51	344	395	66	409	475
Percentuale	13%	87%	100%	13%	87%	100%	14%	86%	100%

DIPENDENTI	2022				2023				2024			
Per figura professionale e fascia d'età	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti		1	7	8		2	9	11		1	10	11
Quadri	1	2	10	13	1	2	9	12		5	7	12
Impiegati	17	56	34	107	27	61	43	131	30	71	39	140
Operai	26	93	60	179	61	105	75	241	72	154	85	311
Totale	44	152	111	307	89	170	136	395	102	231	142	475
Percentuale	14%	50%	36%	100%	23%	43%	34%	100%	21%	49%	30%	100%

NUOVE ASSUNZIONI	2022			2023			2024		
GENERE	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	3	12	15	5	45	50	4	22	26
30-50	1	15	16	5	27	32	15	48	63
>50	2	9	11	1	14	15		12	12
Totale	6	36	42	11	86	97	19	82	101

CESSAZIONI	2022			2023			2024		
GENERE	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni		5	5	4	10	14	1	14	15
30-50		12	12	2	16	18	1	6	7
>50	1	10	11	1	6	7	1	7	8
Totale	1	27	28	7	32	39	3	27	30

TURNOVER ⁶	2023			2024		
GENERE	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo	21%	28%	27%	32%	21%	23%
Turnover negativo	-14%	-11%	-11%	-5%	-7%	-7%
Turnover complessivo %	-7%	17%	16%	27%	14%	16%

6. Per il calcolo del turnover del personale, è stata considerata la media dei tassi di turnover di ciascuna azienda, escludendo i dipendenti provenienti da società acquisite nel 2023 e nel 2024 dalla categoria dei “nuovi assunti”. Tale scelta metodologica ha consentito di ottenere un dato maggiormente rappresentativo del ricambio interno effettivo, al netto degli effetti straordinari legati alla crescita per acquisizioni.

Il calcolo del turnover è così individuato:
Il numero medio di dipendenti del periodo
Numero di ore lavorate

FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

| **GRI 404-1** | *Ore medie di formazione annua per dipendente*

Per promuovere l’innovazione e la crescita del business, puntiamo sulla formazione continua e sull’inserimento di giovani risorse qualificate.

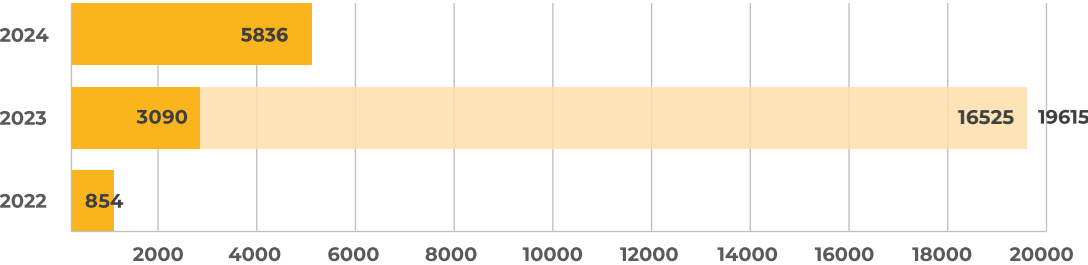
Nel nostro settore, innovazione e capacità di adattamento sono fattori chiave. Per questo investiamo nella formazione continua dei nostri dipendenti, per mantenerli aggiornati su tecnologie e processi in evoluzione.

Nel 2023 abbiamo erogato complessivamente **19.615 ore** di formazione, in forte crescita rispetto alle 854 ore del 2022, incremento in larga parte riconducibile alla **formazione specifica per l’avvio delle nuove linee produttive**.

Nel 2024 la formazione ha raggiunto quota **5.836 ore** totali, confermando l’impegno costante nella valorizzazione delle competenze, con circa **12,3 ore medie di formazione per dipendente**.



FORMAZIONE TOTALE EROGATA (ORE)



Formazione specifica per l’avvio delle nuove linee produttive.

La riduzione delle ore di formazione rispetto all’anno precedente è dipesa dall’assenza di necessità di costruire ed erogare interventi formativi straordinari. Nel 2023, infatti, l’aumento significativo delle ore di formazione è stato determinato dai cambiamenti nelle linee produttive, che hanno richiesto un’intensa e straordinaria attività formativa, in particolare nei temi legati a salute e sicurezza.

Nonostante ciò, nel 2024 abbiamo continuato a rispondere alle esigenze formative specifiche e generali, garantendo un percorso di crescita costante per tutti i dipendenti.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Per figura professionale e per genere									
Dirigenti	--	0,3	0,3	--	59,6	54,2	50,0	2,6	6,5
Quadri	2,0	3,1	2,8	4,0	16,8	13,3	53,0	13,6	20,2
Impiegati	3,4	2,5	2,8	27,0	69,3	55,5	22,4	6,0	11,8
Operai	--	2,9	2,9	--	48,7	47,9	17,6	11,8	12,1
Totale	3,1	2,7	2,8	23,0	53,6	49,7	22,5	10,6	12,3

In un contesto di crescita come quello del Gruppo BGG, per rappresentare al meglio gli sforzi compiuti, riportiamo nella tabella seguente le ore di formazione pro-capite, calcolate in rapporto al numero di dipendenti.

Nel 2023 la maggior parte della formazione è stata rivolta a impiegati, operai e dirigenti, mentre nel 2024 l'attenzione si è concentrata principalmente su quadri e operai.

In particolare, i responsabili amministrativi delle aziende del gruppo hanno preso parte a un corso di alta formazione sui: "Principi contabili internazionali - IFRS" organizzato da **IPE Business School of Management**.

Investire nella formazione ci consente di innovare costantemente e di creare un ambiente di lavoro stimolante, dove ciascuno può contribuire attivamente alla crescita dell'azienda.

Mettere il capitale umano al centro della nostra strategia è il fulcro del nostro successo. Grazie alle persone, siamo in grado di anticipare le tendenze, innovare e offrire soluzioni energetiche sempre più all'avanguardia. Il talento e la passione del nostro team sono il motore del cambiamento, consolidando la nostra leadership e garantendo un futuro sostenibile e competitivo.

IL BENESSERE DEI DIPENDENTI

| **GRI 406-1** | *Episodi di discriminazione e misure correttive adottate*

Crediamo che le aziende non siano fatte solo di numeri, ma soprattutto di persone. Per noi, costruire un ambiente di lavoro sano, inclusivo e stimolante non è un obiettivo accessorio, ma una responsabilità quotidiana. **Crediamo che il vero successo nasca quando le persone si sentono ascoltate, rispettate e libere di esprimere il proprio potenziale.**

È con questo spirito che, in tutte le aziende del Gruppo BGG, promuoviamo iniziative concrete per migliorare la qualità della vita lavorativa.

In **Tecnogen** è presente una mensa aziendale con pasti sani ed equilibrati a un costo calmierato e simbolico, perché il benessere parte anche da una sana alimentazione.



Nel 2024 è stata riaperta anche la mensa di **Bruno Srl**, chiusa durante la pandemia: un segnale di attenzione alle esigenze quotidiane delle nostre persone.

In **Milantractor**, da ottobre 2023 abbiamo eliminato la timbratura durante la pausa pranzo: un gesto semplice che rafforza fiducia e libertà.

In alcune aziende, per specifici casi, si è adottato lo **smartworking** come strumento per favorire un migliore equilibrio tra vita personale e professionale.

Il nostro impegno per l'equità tra le persone s'è stato certificato: **Tecnogen, Milantractor, MGE, Bruno e Powertronix** hanno concluso nel 2024 il percorso per ottenere la **certificazione per la parità di genere secondo la UNI/PdR 125:2022** e altre aziende del gruppo lo hanno intrapreso.

Inoltre, nelle aziende che hanno aderito, abbiamo integrato il welfare aziendale per un **valore totale di 700 euro a persona erogato annualmente**, a supporto del benessere individuale.

Queste azioni non sono iniziative isolate, ma parte di un'unica visione d'impresa: **un'azienda cresce davvero solo se cresce il benessere di chi la rende viva ogni giorno.**

Nel **Gruppo BGG** ci impegniamo ogni giorno per garantire un ambiente accogliente, libero e rispettoso. **Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione** e trattiamo con serietà ogni segnalazione.

E i fatti lo confermano: **dal 2022 al 2024 non si sono verificati episodi di discriminazione nel nostro Gruppo.** Un risultato importante, che ci motiva a continuare con determinazione su questa strada.

SALUTE E SICUREZZA

|GRI 403-1| Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

|GRI 403-2| Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

|GRI 403-3| Servizi di medicina del lavoro

|GRI 403-5| Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

|GRI 403-6| Promozione della salute dei lavoratori

|GRI 403-8| Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

|GRI 403-9| Infortuni sul lavoro

Non lasciamo spazio all'improvvisazione: ogni nostra scelta è guidata da un principio chiaro — proteggere chi lavora con noi, — perché solo in un ambiente sicuro possiamo crescere insieme e costruire il futuro con fiducia.

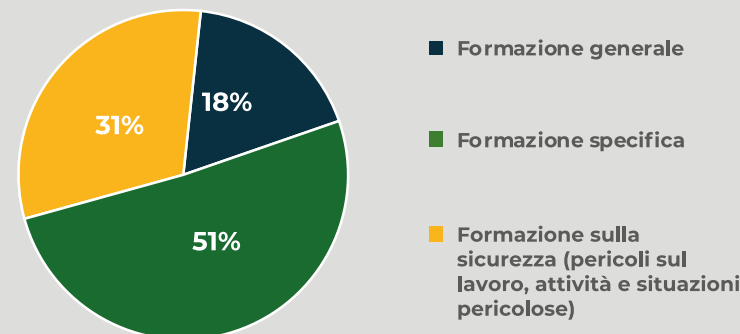
Per questo, **Tecnogen, Bruno, Milantractor, MGE, Ocrem e BGG UK** hanno adottato volontariamente un **sistema di gestione Salute e Sicurezza certificato ISO 45001**, che garantisce la **copertura del 100% dei lavoratori**. Un impegno concreto e trasversale, che abbraccia tutte le realtà del nostro Gruppo.

Alla base di questo sistema c'è una **valutazione dei rischi rigorosa e sistematica**, pensata per anticipare i pericoli prima che si trasformino in problemi. Analizziamo ogni contesto operativo, identifichiamo in modo puntuale luoghi, attività e potenziali fonti di rischio, coinvolgendo tutte le persone esposte — direttamente o indirettamente.

Grazie a questo approccio, possiamo stimare i rischi reali, verificare l'efficacia delle misure già adottate e **progettare nuove azioni preventive e protettive**, seguendo priorità ben definite e obiettivi chiari.

I lavoratori sono protagonisti nella costruzione di un ambiente sicuro: hanno la possibilità di segnalare situazioni di rischio al datore di lavoro, ai dirigenti o ai preposti, contribuendo a promuovere una cultura improntata alla trasparenza e alla responsabilità collettiva.

FORMAZIONE SULLA SALUTE E SICUREZZA PER TIPOLOGIA (%)

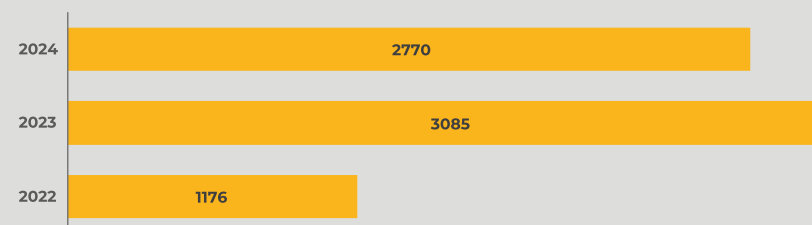


Un esempio virtuoso è rappresentato da **Tecnogen**, che aderisce volontariamente al programma regionale “*Luoghi di lavoro che promuovono salute*” (Regione Emilia-Romagna), impegnandosi attivamente nella diffusione di comportamenti salutari. In questo percorso, il Medico Competente ricopre un ruolo strategico, offrendo orientamento e supporto motivazionale per migliorare gli stili di vita.



Negli ultimi anni, le ore dedicate a questo ambito sono aumentate significativamente: **nel 2024 abbiamo erogato 2.770 ore di formazione in Salute e Sicurezza**, registrando un incremento del **+136% rispetto al 2022**, anno di riferimento privo di esigenze straordinarie.

FORMAZIONE SULLA SALUTE E SICUREZZA (ORE)

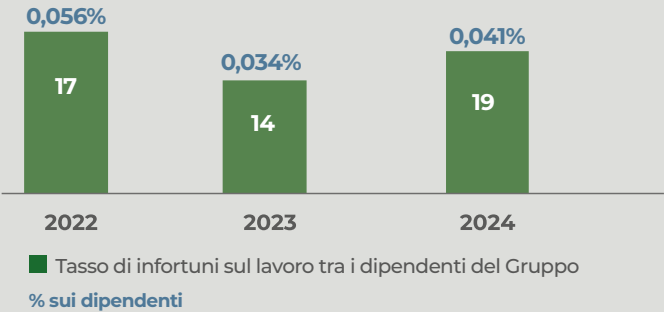




LA GESTIONE DELLA SICUREZZA SUL LAVORO INSERITA NELLA STRATEGIA AZIENDALE E INTEGRATA CON LA QUALITÀ E LE POLITICHE AMBIENTALI, MIGLIORA LE PERFORMANCE E PROIETTA VERSO UN NUOVO MODELLO DI COMPETITIVITÀ SOSTENIBILE.

Nel 2024 si sono verificati 12 infortuni tra i dipendenti, principalmente dovuti a cadute, scivolamenti e urti durante le attività operative. Parallelamente, il numero di infortuni tra i non dipendenti si è azzerato, segnando un dato incoraggiante. Di seguito si riporta il **tasso di infortuni registrabili⁷** del Gruppo BGG per il triennio 2022-2024.

TASSO DI INFORTUNI NEL GRUPPO BGG⁷



Tasso di infortuni ⁷	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	dipendenti			Non dipendenti		
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (esclusi i decessi)	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	17,4	13,7	19,7	10,6	8,1	0,0

In risposta agli eventi registrati, il Gruppo ha adottato un approccio proattivo, trasformando ogni incidente in un’opportunità di miglioramento del sistema di gestione della sicurezza, rafforzando controlli, formazione e prevenzione.

HIGHLIGHTS

2770

Ore di formazione sulla Salute e Sicurezza sul lavoro erogate nel 2024

12,3

Ore medie di formazione per ciascun dipendente nel 2024

+136

Ore di formazione sulle Salute e Sicurezza sul lavoro erogata del 2024 in più rispetto al 2022

12

Il numero di infortuni non gravi registrati nel 2024

7. Il tasso di infortuni registrabili (Total Recordable Incident Rate) misura la frequenza degli infortuni registrabili in base alle ore lavorate. La formula standard internazionale utilizzata per il calcolo è: Numero di infortuni registrabili×1.000.000/ Ore lavorate totali dai dipendenti.



RELAZIONE CON IL TERRITORIO

| GRI 2-28 | *Adesione ad associazioni*

La nostra identità è profondamente radicata nel territorio. Non si tratta soltanto di una collocazione geografica, ma di un **legame autentico fatto di storie, persone, tradizioni e relazioni costruite nel tempo**. Per noi il territorio è uno spazio vivo e condiviso, in cui imprese, istituzioni, associazioni culturali e cittadini lavorano insieme per generare valore, innovazione e benessere collettivo.

Sebbene oggi siano le singole aziende del Gruppo a muoversi in autonomia per collaborare, donare e sponsorizzare, il nostro obiettivo per il prossimo futuro è strutturare un'azione comune e strategica, in grado di amplificare l'impatto positivo sul territorio.

DONARE PER GENERARE VALORE

Sostenere il bene comune è parte integrante della nostra responsabilità e lo facciamo attraverso **donazioni mirate che rispondono a bisogni concreti e sostengono progetti ad alto impatto sociale**.

Bruno S.r.l. ha consolidato nel tempo il proprio sostegno a realtà fortemente radicate nel territorio, come il **Rotary Club Avellino Est**, l'**Associazione Angeli in Moto**, il **Fondo Energie per la Valle Caudina** e la **Fondazione Telethon**, contribuendo in modo tangibile a iniziative in ambito sanitario, sociale e assistenziale.

Milanttractor si è distinta per il suo forte impegno verso la comunità e la solidarietà, collaborando con importanti organizzazioni come **Vidas** e **AIL**, con l'obiettivo di sostenere chi affronta situazioni difficili. In tempi recenti ha dimostrato il proprio impegno civico attraverso la donazione di mezzi operativi alla Croce Rossa



Italiana. Un gesto concreto che riflette la nostra volontà di intervenire laddove c'è bisogno, supportando chi ogni giorno lavora per salvare vite e portare sollievo nelle situazioni più difficili.

Tecnogen si è distinta per il suo impegno in iniziative che abbracciano la comunità e promuovono la solidarietà, **dimostrando che la responsabilità sociale è parte integrante della missione aziendale**.

Tra le iniziative consolidate, spicca la **collaborazione con Auser**. In particolare nel 2023 ha contribuito all'acquisto di un nuovo veicolo attrezzato da parte di Progetti del Cuore Srl Società Benefit che è stato donato a **Auser**, destinato al trasporto di persone svantaggiate nel territorio del **Comune di Pontenure**.

Sempre per queste ragioni fornisce ogni anno generatori e torri faro a titolo gratuito per la serata di beneficenza per L'Hospice Casa di Iris, che si tiene al Parco Raggio di Pontenure e ha fornito generatori alla **Croce Rossa** di Piacenza, utilizzati in attività in esterno volte a raccogliere fondi a sostegno delle iniziative umanitarie promosse.



SPONSORIZZAZIONI CHE COSTRUISCONO COMUNITÀ: IL SOSTEGNO ALLO SPORT E ALLA CULTURA

Le sponsorizzazioni che attiviamo sono strumenti attraverso cui rafforziamo il legame con le comunità, sostenendo iniziative culturali, sportive e musicali che coinvolgono persone e territori.

In Inghilterra, **BGG UK** ha sostenuto il **Bury Town FC** con l'acquisto di kit per l'allenamento e ha accompagnato negli ultimi due anni l'atleta motociclista Ben Currie nel suo percorso sportivo. Sempre nel Regno Unito, ha offerto supporto a due squadre giovanili locali, i **Layer Colts Youth** e gli **Stanway Rovers Youth**, contribuendo a far crescere nuovi talenti attraverso lo sport.

BGG Deutschland ha invece affiancato la scena musicale tedesca, sponsorizzando la **band Skol Bandit** in occasione di un concerto aperto alla cittadinanza, a conferma del valore che attribuiamo all'espressione artistica come collante sociale.

In Italia, **Tiemme Rent** ha consolidato il proprio legame con il territorio toscano sponsorizzando l'**Unione Sportiva Pontedera**.

Tecnogen ha partecipato a eventi culturali e sociali fornendo generatori e torri faro a titolo gratuito, come durante *"Pane in Piazza"*, promosso dall'**Associazione Panificatori di Piacenza**, o il festival di artisti di strada *"Buskeraggio"* a Villa Raggio.

Nel mondo del motorsport, **Milantractor** ha scelto di legarsi al prestigioso **Rally di Monza**, rafforzando una presenza ormai consolidata nel settore; infatti è anche fornitore ufficiale per la Formula 1, supportando operativamente l'organizzazione delle gare, dando un contributo diretto alla riuscita dell'evento.

Non manchiamo di sostenere anche il nostro territorio d'origine, la Campania. **Bruno srl** partecipa con orgoglio alla manifestazione *"Irpino dell'anno"*, organizzata in collaborazione con Canale 58, che valorizza gli irpini distintisi per meriti professionali, sociali o culturali e da un contributo ormai da tempo all'associazione F.M.I. Napoli Film Industry nell'ambito della manifestazione **ArteCinema** (artecinema.com).



FORMAZIONE DEI TALENTI: IL NOSTRO INVESTIMENTO PIÙ IMPORTANTE

La formazione e l'occupazione dei giovani del Sud Italia rappresentano una priorità strategica per il nostro Gruppo. Crediamo che ogni territorio abbia un potenziale umano straordinario, spesso sottovalutato, e che investire sui giovani significhi costruire il futuro dell'impresa e della società.

In questa direzione, sosteniamo con continuità, attraverso Bruno Srl, la **IPE Business School di Napoli**, un'istituzione d'eccellenza che forma ogni anno professionisti altamente qualificati nei settori del management, dell'economia e della finanza. Il nostro impegno non si ferma alla formazione teorica: ci adoperiamo per creare reali opportunità di lavoro, promuovendo l'inserimento dei giovani talenti nel mondo produttivo e offrendo loro percorsi di crescita professionale.

Allo stesso tempo, supportiamo con convinzione l'**ITS "Antonio Bruno"** di Grottaminarda, intitolato al fondatore della nostra prima azienda. L'Istituto offre corsi tecnici avanzati in ambiti strategici per l'industria, contribuendo a colmare il divario tra scuola e impresa e creando competenze immediatamente spendibili nel mercato del lavoro.

Collaboriamo attivamente anche con scuole superiori e università di rilievo nazionale, tra cui l'**Università Cattolica del Sacro Cuore** e il **Politecnico di Milano**, partecipando a open day e incontri di orientamento per far conoscere la realtà del Gruppo e le sue prospettive occupazionali.

Attraverso Confindustria Piacenza, prendiamo parte al **PMI DAY**, un'iniziativa che ci permette di accogliere in azienda studenti delle scuole medie e superiori, per far loro scoprire da vicino il mondo della produzione, della tecnologia e del lavoro. La presenza del presidente di Confindustria durante questi eventi conferma il valore che attribuiamo a questo tipo di esperienze formative, basate sul confronto diretto tra giovani e impresa.



RICONOSCIMENTI CHE PREMIANO VISIONE, ECCELLENZA E INNOVAZIONE

Il nostro percorso imprenditoriale si è distinto anche per i riconoscimenti ricevuti a livello nazionale, che testimoniano la solidità, la competitività e la capacità innovativa del Gruppo.

Nel 2024, Generazione Distribuita, organizzazione che raggruppa le aziende italiane che operano nel settore della generazione e della distribuzione di energia, ha assegnato al nostro CEO, **Renato Bruno** il prestigioso premio come **Miglior Imprenditore**, riconoscimento assegnato a chi, con visione e determinazione, ha saputo guidare la propria azienda verso traguardi d'eccellenza.

A Dicembre nella Sala della Regina di Palazzo Montecitorio, a Roma, il gruppo **BGG** ha ricevuto il premio come “*Storia di eccellenza*” durante la 10^a edizione del “**Premio 100 Eccellenze Italiane**”, un appuntamento che celebra il talento, l'innovazione e le storie di personalità, enti e aziende che rendono grande il nostro Paese. A ritirare il riconoscimento era presente il Dott. Bruno.

Nel 2023 e 2024 il gruppo **BGG** è stato insignito di prestigiosi riconoscimenti da parte di ItalyPost e Corriere della Sera, che hanno monitorato e premiato le imprese italiane secondo criteri quali la crescita del fatturato, la redditività e la solidità finanziaria.

Nel 2024 come anche già nel 2023, **Bruno S.r.l.** è stata insignita del Premio “*Industria Felix - L'Italia che compete*”, conferito alle imprese italiane che si distinguono per eccellenza gestionale, performance finanziarie e affidabilità. Un traguardo che conferma la qualità del nostro modello di business e il nostro impegno costante nel generare valore in modo sostenibile.

Nel 2023, **Tecnogen Spa** ha ricevuto il prestigioso *Italian Hydrogen Technology Award* in occasione dell'Hydrogen Expo di Piacenza, per aver progettato e realizzato il primo generatore al mondo con motore endotermico alimentato a idrogeno. **Un risultato che testimonia il nostro ruolo da pionieri nell'ambito della transizione energetica.**



ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Crediamo che la forza di un'impresa non risieda solo nei suoi risultati, ma anche nella sua capacità di fare rete, di condividere visioni e di crescere insieme ad altri attori del settore. Le associazioni di categoria sono per noi spazi di confronto, di innovazione e di impegno collettivo: luoghi dove le idee prendono forma e dove il futuro si costruisce, un passo alla volta.

Milantractor è membro attivo di importanti associazioni di categoria, tra cui **Assodimi/Assonolo**, di cui è socio fondatore, e **Assolombarda**. Questi legami consentono di mantenersi costantemente aggiornati sulle tendenze di settore e di contribuire in modo proattivo allo sviluppo dell'industria.

Inoltre, la collaborazione con associazioni quali l'**Associazione Industrie Cavi e Conduttori Elettrici (ANIE)** e il **Collegio Ingegneri Ferroviari Italiani (CIFI)**, entrambe attive sul territorio, testimonia l'impegno a supportare e valorizzare le professioni tecniche.

Siamo inoltre membri dell'associazione **Generazione Distribuita – Sistemi per la Generazione di Energia di ANIMA Confindustria**, realtà che promuove lo sviluppo della generazione elettrica decentrata.

Siamo infine parte di **Confindustria**, rafforzando così il nostro ruolo nel panorama imprenditoriale nazionale.



PRINCIPALI EVENTI E PROGETTI IN CUI ABBIAMO FORNITO ENERGIA

Battiti Live – Otranto

Fornitura di gruppi elettrogeni per lo svolgimento delle riprese al Castello Aragonese.

Capodanno – Teatro Petruzzelli, Bari

Fornitura energia per il grande evento trasmesso in diretta nazionale. Entrambi ad opera di MGE.

Tratta Alta Capacità Napoli–Bari

Partecipazione e fornitura di generatori e torri faro a supporto dei cantieri per la realizzazione della linea ferroviaria ad alta capacità.

Stazione ferroviaria di Grottaminarda (AV)

Supporto tecnico con macchinari per la costruzione del nuovo polo di interscambio merci e turistico.

In questo caso gli interventi sono stati seguiti da Bruno.

Rally di Monza

Fornitura da parte di Milantractor di mezzi e attrezzature per il corretto svolgimento dell'evento motoristico.





TIEMME

Lucca Summer Festival

Evento musicale per eccellenza per la città di Lucca, durante il quale la continuità energetica è stata assicurata con i generatori a noleggio di Tiemme Rent.

La nostra azienda di noleggio toscana viene spesso chiamata a fornire energia a eventi sportivi e culturali.

Villaggio Difesa - Roma

Abbiamo contribuito al successo dell'evento organizzato dal Comando delle Forze Operative Terrestri dell'Esercito Italiano e dal Ministero della Difesa, in occasione della Giornata dell'Unità Nazionale e delle Forze Armate, garantendo supporto tecnologico e operativo.

250° Anniversario della Guardia di Finanza

Abbiamo garantito il monitoraggio dell'area con sistemi di sorveglianza avanzati, assicurando massima sicurezza durante l'intera manifestazione.

Gran Premio di Imola

Supporto tecnico e operativo per garantire controllo e sicurezza in occasione dell'evento automobilistico.

G7 – Borgo Egnazia

Presenza significativa con numerose unità mobili e una centrale operativa per una sorveglianza capillare durante il vertice internazionale.

Villaggio Coldiretti – Venezia

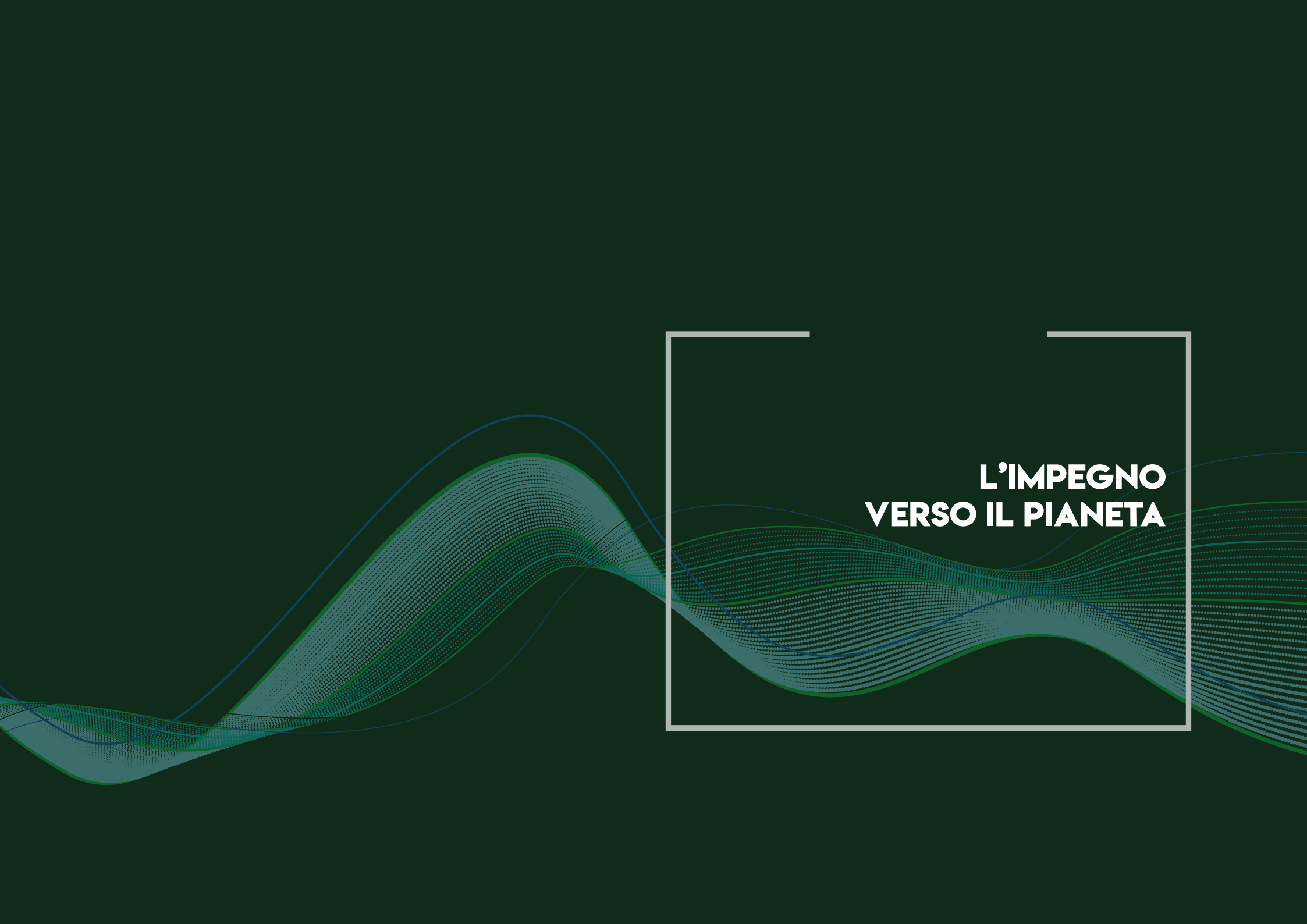
Fornitura di un sistema completo di videosorveglianza, con copertura estesa dell'area per garantire la sicurezza dell'intero evento.

Kappa FuturFestival – Torino

Supporto operativo durante uno dei più importanti festival di musica elettronica in Italia.





The background features a dark green field with several wavy, layered lines in shades of blue and green. A white rectangular frame is positioned on the right side, enclosing the text. The text is in a bold, white, sans-serif font.

**L'IMPEGNO
VERSO IL PIANETA**

UN PERCORSO DI CRESCITA SOSTENIBILE

Nel Gruppo BGG, ci impegniamo a costruire un percorso di crescita sostenibile, tenendo sempre in considerazione l'impatto delle nostre attività sull'ambiente. La nostra politica HSE (Salute, Sicurezza e Ambiente) ci fornisce le linee guida per operare in modo responsabile, con un'attenzione costante alla salvaguardia delle risorse naturali.

In linea con questo impegno, le quattro maggiori società italiane incluse nel perimetro di rendicontazione, insieme a Powertronix, Ocrem e BGG UK, hanno ottenuto la certificazione UNI EN ISO 14001:2015. Questo standard internazionale ci consente di strutturare la gestione degli aspetti ambientali in modo efficace, garantendo la conformità alle normative vigenti e stimolando un processo continuo di miglioramento.

Attraverso questo sistema, siamo in grado di monitorare e ridurre con metodo gli impatti ambientali connessi ai nostri processi produttivi, rafforzando così la nostra responsabilità verso il territorio e le generazioni future.

In parallelo, investiamo in soluzioni tecnologiche finalizzate a rendere i processi produttivi più efficienti, contenere gli sprechi e ridurre il consumo energetico.



GESTIONE ENERGETICA

|GRI 302-1| *Energia consumata all'interno dell'organizzazione*
|GRI 302-3| *Intensità energetica*

In un contesto globale incerto come quello che stiamo vivendo, caratterizzato da sfide ambientali, economiche e geopolitiche sempre più complesse, l'utilizzo corretto e sostenibile delle risorse energetiche non è mai stato così cruciale.

La gestione responsabile dell'energia è diventata una priorità strategica per affrontare i cambiamenti climatici, ridurre i costi operativi e garantire una maggiore indipendenza dalle fluttuazioni dei mercati energetici. **All'interno del Gruppo BGG, siamo pienamente consapevoli di questa realtà e cerchiamo costantemente soluzioni innovative per ottimizzare i consumi e promuovere un uso responsabile delle risorse.**

In quest'ottica, **MGE, Bruno e Milantractor** hanno implementato un sistema di gestione dell'energia conforme alla certificazione internazionale **ISO 50001:2018**, che ci supporta nel migliorare continuamente l'efficienza energetica, ridurre i costi e minimizzare l'impatto ambientale. **Nel 2024 anche Tecnogen ha ottenuto la certificazione**, consolidando l'impegno per le aziende italiane del Gruppo BGG per una gestione energetica sempre più responsabile.

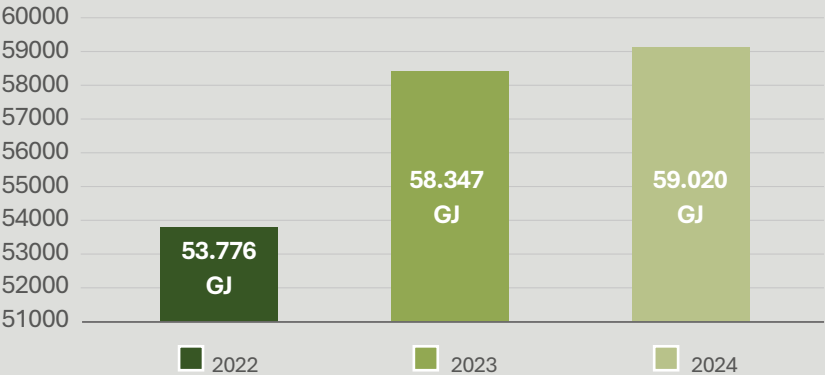
Nel 2024, il consumo energetico totale del Gruppo BGG ammonta a 59.020 GJ. Tuttavia, considerando l'ampliamento del perimetro del Gruppo nel corso degli anni, **riteniamo più appropriato presentare l'indice di intensità energetica come KPI più significativo.** Questo indicatore, rapportato al fatturato aziendale, consente una misurazione più trasparente e significativa delle performance energetiche, indipendentemente dalle variazioni dimensionali del Gruppo.

Infatti, grazie alle iniziative di efficienza energetica adottate nel corso degli anni, i risultati ottenuti sono decisamente positivi.

Negli ultimi anni, il nostro indice di intensità energetica - rapporto tra energia consumata e fatturato - ha registrato un andamento significativo.

Tra il 2022 e il 2023, l'indice di intensità energetica è sceso da **3,53 a 3,12 (-11,6%)**, nonostante l'aumento del fatturato, segno di una maggiore **efficienza nella gestione dei consumi a fronte di una produttività più elevata.**

ENERGIA TOTALE CONSUMATA (GJ)



Nel 2024, l'indice è salito leggermente a 3,26 in relazione a una lieve flessione nel fatturato, ma resta inferiore ai livelli del 2022 (-7,6%), confermando il miglioramento complessivo.

I risultati di questa strategia sono tangibili. **Dal 2022**, nonostante l'ingresso di nuove realtà nel Gruppo e l'aumento del numero di dipendenti, il consumo energetico non è cresciuto in modo proporzionale.

Al contrario, l'indice di intensità energetica – che misura il rapporto tra energia consumata e numero di dipendenti – **si è ridotto del 30%, a conferma dell'efficacia delle misure adottate e del nostro impegno verso una maggiore efficienza.**

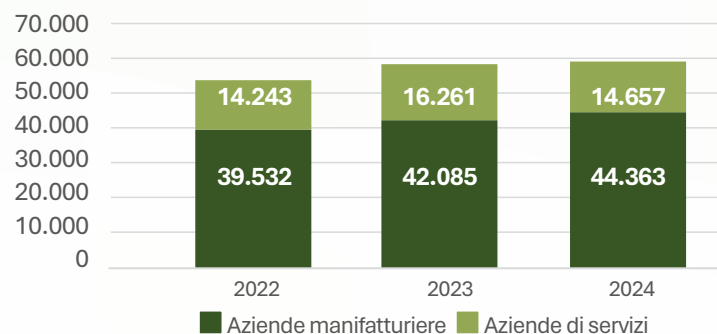
GRI 302-3 -INTENSITÀ ENERGETICA

Indice intensità energetica	UDM	2022	2023	2024
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gj	53.776	58.347	59.020
Fatturato	Euro	152.495.687	187.273.521	181.059.051
Indice intensità (Gj/Euro)*10.000		3,53	3,12	3,26

Indice intensità energetica	UDM	2022	2023	2024
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gj	53.776	58.347	59.020
N. dipendenti		307	395	475
Indice intensità (Gj/N.dipendenti)		175,17	147,71	124,25

Nel Gruppo BGG, il fabbisogno energetico complessivo è prevalentemente influenzato dalle **aziende produttive**. In particolare, le principali realtà produttive si distinguono per l'intensità delle loro attività, che comporta un consumo energetico significativamente superiore rispetto a realtà con funzioni principalmente commerciali o amministrative (ovvero non produttive).

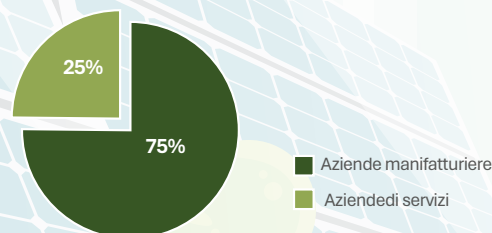
ENERGIA CONSUMATA (GJ) AZIENDE MANIFATTURIERE/SERVIZI



Il grafico, di seguito riportato, illustra il confronto tra il fabbisogno energetico delle aziende manifatturiere e di servizi nel 2024⁸, evidenziando il contributo delle diverse realtà al consumo complessivo.

La consapevolezza di questa dinamica ci consente di indirizzare gli sforzi di efficientamento energetico in modo mirato, concentrandoci su interventi tecnologici e gestionali capaci di massimizzare il risparmio nelle aree a maggior consumo.

FABBISOGNO ENERGETICO AZIENDE - 2024 IN %



8. I dati qui considerati comprendono tra le aziende manifatturiere Bruno, Tecnogen, Powertronix, Dynamico; e tra quelle di servizi/noleggio Milantractor, MGE, B037, Tiemme, Ocrem, BGG Deutschland, BGG UK, FTG, Powerlite.

INTERVENTI DI EFFICIENZA ENERGETICA

Efficienza energetica significa fare di più con meno. Il Gruppo BGG mette al centro questa filosofia, adottando soluzioni innovative per ridurre consumi e impatti ambientali. Con interventi mirati e un monitoraggio costante, ottimizziamo le risorse garantendo prestazioni elevate a minor consumo.

Tra gli interventi più rilevanti, **Milantractor** ha avviato nel 2022 un impianto fotovoltaico da 130 kWh, che nel 2024 ha generato **102.748 kWh** di energia.

Nello stesso anno è stata introdotta una **pompa di calore**, a conferma del percorso intrapreso verso una maggiore efficienza energetica e una minore dipendenza da fonti fossili.

Nel 2023, l'efficacia del sistema è stata rafforzata da un **monitoraggio trimestrale dei consumi** e da ulteriori misure di efficientamento, come la sostituzione progressiva dell'illuminazione con lampade LED e l'applicazione di pellicole schermanti per ridurre l'irraggiamento solare negli uffici.

Anche nelle altre aziende del Gruppo BGG, l'impegno verso un futuro più sostenibile è tangibile.

Nel 2024, **Bruno** ha attivato presso la sede di Modugno un impianto fotovoltaico che ha prodotto **342.120 kWh**, contribuendo in questo modo alla copertura del fabbisogno energetico complessivo dello stabilimento.

Anche nelle altre realtà del nostro gruppo, l'impegno verso un futuro più sostenibile è costante. In Tecnogen, l'energia solare alimenta le colonnine per i veicoli elettrici aziendali. Per il 2025 è previsto l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico, dedicato alle auto elettriche.

Queste iniziative sono solo alcune delle azioni concrete che stiamo implementando per ridurre il nostro impatto ambientale e promuovere l'efficienza energetica in tutte le nostre attività, con la consapevolezza che ogni passo verso il risparmio energetico ci avvicina a un futuro migliore per le prossime generazioni.



1. Consumi di combustibile suddivisi per Fonte rinnovabile e non rinnovabile (Gj) ⁹	2022	2022 - % sul fatturato	2023	2023 - % sul fatturato	2024	2024 - % sul fatturato
GAS naturale						
GAS naturale per usi termici (riscaldamento)	6.796	4%	5.172	3%	6.186	3%
GAS naturale per produzione	7.225	5%	9.999	5%	10.110	6%
GAS naturale per usi termoelettrici						0%
Carburante per flotta aziendale						
Diesel	4.596	3%	6.656	4%	6.639	4%
Benzina	164	0%	342	0%	349	0%
GNL			41	0%	66	0%
Carburante per automezzi						
Diesel	73	0%	607	0%	497	0%
Benzina						
Carburante per gruppi elettrogeni						
Gasolio (solo manutenzione e collaudo)	21.023	14%	19.651	10%	17.986	10%
Gasolio (produzione solo per Tecnogen)	6.365	4%	7.251	4%	6.076	3%
TOTALE FONTI NON RINNOVABILI	46.242	30%	49.717	27%	47.910	26%
2. Consumo di energia acquisita (kWh)	2022	2022 - % sul fatturato	2023	2023 - % sul fatturato	2024	2024 - % sul fatturato
Energia elettrica acquisita da fonti non rinnovabili	7.223	5%	8.335	4%	9.788	5%
TOTALE ENERGIA ACQUISITA E CONSUMATA	7.223	5%	8.335	4%	9.788	5%
3. Energia elettrica autoprodotta	2022	2022 - % sul fatturato	2023	2023 - % sul fatturato	2024	2024 - % sul fatturato
Totale energia elettrica autoprodotta (fotovoltaico)	420	0%	446	0%	1.602	1%
di cui totale energia consumata	311	0%	294	0%	1.322	1%
di cui totale energia venduta	109	0%	152	0%	280	0%
TOTALE ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	53.776	35%	58.346	31%	59.020	33%
TOTALE fatturato - Euro migliaia	2022		2023		2024	
	152.495		187.273		181.059	

9. Informazioni di dettaglio sul perimetro dei dati relativi al consumo:

2022: Milantractor, MGE, Bruno, Tecnogen, BGG UK, BGG DE, FTG.

2023: Milantractor, MGE, Bruno, Tecnogen, BGG UK, BGG DE, FTG, B037, Powertronix, Tiemme, Powerlite

2024: Milantractor, MGE, Bruno, Tecnogen, BGG UK, BGG DE, FTG, B037, Powertronix, Tiemme, Powerlite, Ocrem, Dynamico

EMISSIONI

|GRI 305-1| Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

|GRI 305-2| Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

In un contesto in cui il clima impone scelte concrete, la riduzione delle emissioni è diventata una sfida imprescindibile. Il **Gruppo BGG** affronta questa sfida, che si configura come un passo strategico verso un nuovo modello industriale.

Analizzando l'**andamento delle emissioni di CO₂** nel triennio di riferimento, il Gruppo BGG conferma il proprio impegno nel monitoraggio e nell'adozione di misure concrete per contenerle.

Le emissioni dirette (Scope 1)¹⁰ rappresentano le emissioni derivanti dai processi produttivi direttamente imputabili all'attività aziendale, come la combustione di carburanti o processi industriali interni.

UNA CLASSIFICAZIONE STANDARD DELLE EMISSIONI DI GAS SERRA



Scope 1 Emissioni Dirette
Sono le emissioni che provengono direttamente dalle attività dell'azienda. Esempi: combustione di gas nei propri impianti, uso di veicoli aziendali.



Scope 2 – Emissioni indirette da energia acquistata
Sono le emissioni generate dalla produzione di energia elettrica, calore o vapore acquistati dall'azienda. L'azienda non le produce direttamente, ma ne è responsabile perché consuma quella energia.



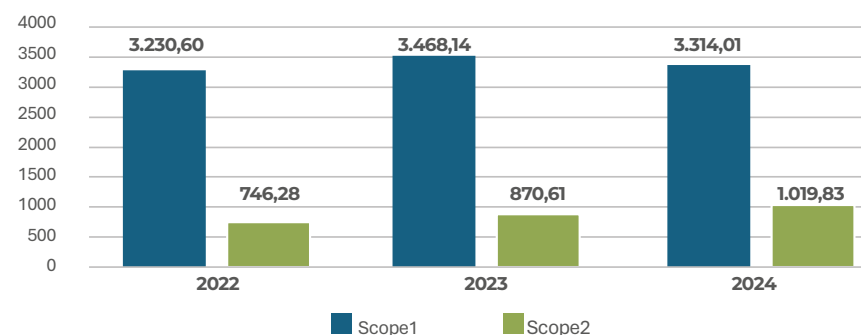
Scope 3 – Altre emissioni indirette
Sono tutte le altre emissioni indirette lungo la catena del valore, sia a monte che a valle. Esempi: produzione dei materiali acquistati, viaggi di lavoro, uso dei prodotti venduti, smaltimento rifiuti.

10. Nel calcolo delle emissioni di Scope 1, sono stati volutamente non considerati litri di gasolio che MGE, Milantractor, Tiemme e Ocrem utilizzano per rifornire i macchinari noleggiati ai clienti. Sebbene questo carburante sia acquistato dalle nostre aziende, viene utilizzato esclusivamente da chi noleggia e non per le attività operative interne. Sono stati invece conteggiati i litri di gasolio utilizzati per la manutenzione e i collaudi dei macchinari e, pertanto, imputabili in modo diretto all'attività del gruppo BGG SpA. Inoltre rientrano nel calcolo i litri di gasolio consumati da un generatore installato in Tecnogen, con la funzione di dare energia direttamente al reparto produttivo. Inoltre per il calcolo non sono stati presi in considerazione le tonnellate di GNL, perché di bassa rilevanza rispetto al totale dei consumi.

Nel 2024 il Gruppo ha emesso 3.314t di tCO₂eq, connesse ai propri processi produttivi. Esse sono composte per la maggior parte dalle emissioni derivanti dall'uso del carburante diesel per il collaudo dei macchinari, e per alimentare il generatore in Tecnogen utilizzato in produzione.

Nel grafico, seguente, è possibile osservare la scomposizione delle fonti delle emissioni di Scope1, nei tre anni.

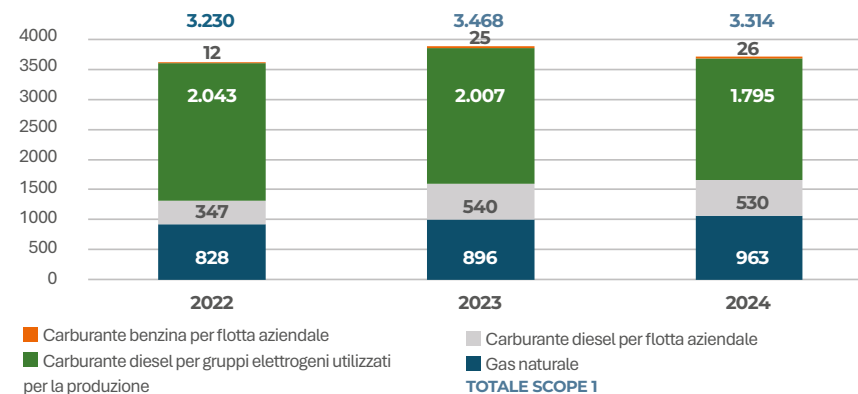
EMISSIONI DI GHG A CONFRONTO 2022-2024 (tCO₂EQ)



Le emissioni hanno registrato un incremento del 7,4% nel 2023 rispetto all'anno precedente. Tuttavia, nel 2024 si è osservata una riduzione del 4,4% rispetto al 2023, **segno dell'efficacia delle iniziative intraprese per migliorare l'efficienza energetica e ottimizzare i processi produttivi.**

Di seguito è riportata la ripartizione delle emissioni dirette (tCO₂eq) per tipologia di vettore energetico utilizzato:

SCOPE 1 - DETTAGLIO CONSUMI (tCO₂EQ)



Le emissioni indirette (Scope 2), legate al consumo di energia elettrica acquistata, si sono attestate nel 2024 al **1.019 tCO2eq**.

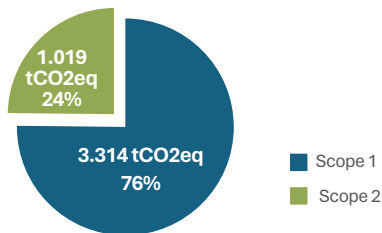
Osservando il trend, esse hanno mostrato un aumento del 16,6% nel 2023 rispetto al 2022, seguito da un ulteriore incremento del 17,1% nel 2024.

Questo trend è attribuibile principalmente all’**espansione del perimetro aziendale**, conseguente all’acquisizione di nuove realtà, **che ha comportato un aumento proporzionale dei consumi energetici**.

Le emissioni di Scope 2 costituiscono il 24% delle emissioni totali, mentre le emissioni dirette di Scope 1 ne rappresentano la parte più sostanziosa (76%).

Per questo motivo, il gruppo intende focalizzare i propri interventi principalmente sulle emissioni Scope 1 nei prossimi anni, per ottenere i maggiori benefici in termini di riduzione dell’impatto ambientale.

SCOPE 1 E SCOPE 2/2024 A CONFRONTO - %



Per garantire una stima accurata e rappresentativa delle emissioni Scope 2, il calcolo è stato effettuato tenendo conto dei fattori **Ecoinvent** di emissione specifici dei Paesi in cui il Gruppo opera (Italia, Regno Unito, Germania, Stati Uniti e Australia), in conformità con le linee guida del *GHG Protocol*.

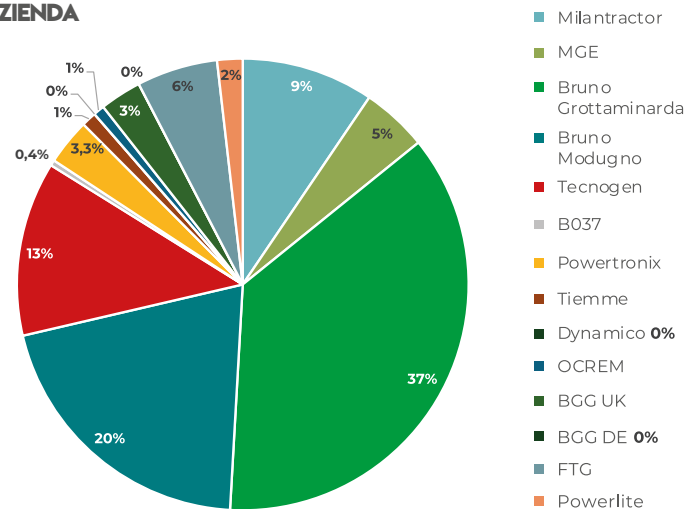
INTERVENTI PER LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

A testimonianza di questo impegno, nel 2024 il Gruppo BGG ha ulteriormente potenziato la propria rete di infrastrutture per la mobilità elettrica, installando nuove colonnine di ricarica presso le proprie sedi.

In totale, il Gruppo conta oggi **sedici punti di ricarica attivi**, con l’obiettivo di installarne altri quattro nel corso del 2025 in Milantractor, ampliando ulteriormente il supporto alla mobilità sostenibile all’interno dell’organizzazione.

Nel tempo, **Milantractor** ha anche introdotto una **car policy che guida i dipendenti verso la scelta di veicoli a basse emissioni**.

SCOPE 2 - % PER AZIENDA



Emissioni GHG Scope 1 – tCO2eq ¹¹	2022	2022 - % sul fatturato	2023	2023 - % sul fatturato	2024	2024 - % sul fatturato
Carburante benzina per flotta aziendale	12,12	0,01%	25,20	0,01%	25,73	0,01%
Carburante diesel per gruppi elettrogeni utilizzati per la produzione	2.043,05	1,34%	2.006,76	1,07%	1.794,99	0,99%
Carburante diesel per flotta aziendale	347,03	0,23%	539,87	0,29%	530,46	0,29%
Gas naturale	828,39	0,54%	896,30	0,48%	962,83	0,53%
Totale Scope 1	3.230,60	2,12%	3.468,14	1,85%	3.314,01	1,83%

Emissioni GHG Scope 2 – tCO2eq	2022	2022 - % sul fatturato	2023	2023 - % sul fatturato	2024	2024 - % sul fatturato
Energia elettrica acquistata	746,28	0,49%	870,61	0,46%	1019,83	0,56%
Totale Scope 2	746,28	0,49%	870,61	0,46%	1019,83	0,56%

TOTALE fatturato - Euro migliaia	2022	2023	2024
	152.495	187.273	181.059

11. Fonte fattori di emissione utilizzati:
Gas naturale per usi termici e produttivi: DEFRA 2023, Fuels - Gaseous fuels - Natural gas – I
Diesel per flotta aziendale: Ecoinvent
1)transport_passenger_car_medium_size_diesel_EURO_5_transport_passenger_car_medium_size_diesel_EURO_5_Cutoff_U_RER
2)transport_passenger_car_large_size_diesel_EURO_5_transport_passenger_car_large_size_diesel_EURO_5_Cutoff_U_RER
Benzina per flotta aziendale:
transport_passenger_car_large_size_petroL_EURO_5_transport_passenger_car_large_size_petroL_EURO_5_Cutoff_U_RER
Diesel per produzione/manutenzione e collaudo gruppi elettrogeni: DEFRA 2023, Fuels - Liquid Fuels - Diesel (100% mineral diesel) - I

GESTIONE DEI RIFIUTI E ACQUA

|GRI 306-3| *Rifiuti prodotti*
|GRI 306-4| *Rifiuti non destinati a smaltimento*
|GRI 306-5| *Rifiuti destinati a smaltimento*

Nel nostro percorso verso pratiche più responsabili, la politica **HSE del Gruppo BGG** guida il **miglioramento continuo di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro**. Integrando procedure attente in ogni fase operativa, poniamo la gestione delle risorse e l'impatto ambientale al centro delle nostre scelte.

La gestione dei rifiuti è parte fondamentale del nostro impegno. MGE e Milantractor hanno migliorato il trattamento di oli, filtri olio e aria, prodotti dal noleggio. Grazie a un sistema di cisterne, Milantractor utilizza solo **9.000 litri d'acqua per il collaudo delle motopompe, risparmiandone ben 11.000 che altrimenti sarebbero necessari**, riducendo in modo significativo il consumo idrico complessivo per il collaudo delle macchine.

L'acqua impiegata, additivata con liquido antigelo, non viene smaltita come acqua reflua ordinaria, ma gestita come rifiuto non pericoloso, secondo le normative vigenti.

Le batterie usate sono affidate a una ditta specializzata nel recupero del piombo, mentre il reparto verniciatura smaltisce correttamente residui e contenitori, rispettando le normative e limitando l'impatto ambientale.



Nel 2023, la produzione di rifiuti ha registrato un incremento del 12% rispetto all'anno precedente, passando da 1.769 a 1.920 tonnellate, anche in conseguenza dell'ampliamento delle attività produttive. **Nel 2024**, il dato si è mantenuto sostanzialmente stabile, attestandosi a 1.921 tonnellate, di cui **18% pericolosi e 82% non pericolosi**.

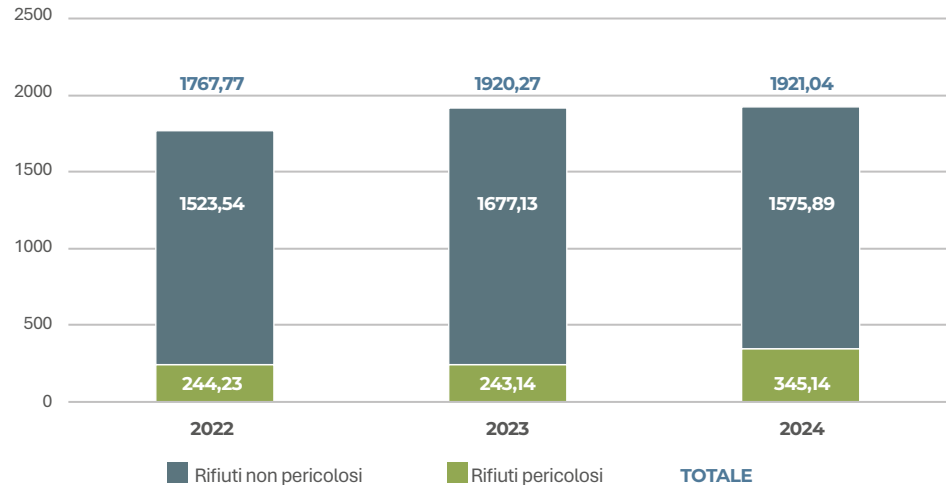
Questa stabilizzazione, a fronte di un contesto in espansione, evidenzia l'efficacia delle misure adottate per il contenimento dei rifiuti e l'ottimizzazione dei processi.

Nel 2024, il Gruppo BGG ha destinato una quota significativa dei propri rifiuti al riciclo e/o operazioni di recupero e/, confermando l'impegno verso una gestione responsabile delle risorse e l'economia circolare.

Nel 2024, il Gruppo BGG ha destinato una quota significativa dei propri rifiuti al riciclo e/o operazioni di recupero, confermando l'impegno verso una gestione responsabile delle risorse e l'economia circolare. Nel complesso, **l'85% dei rifiuti generati (pari a 1630 t) è stato avviato a riciclo e/o altre operazioni di recupero, con ottimi risultati raggiunti rispetto ai rifiuti non pericolosi (93,2%)**.

Il 15% dei rifiuti (pari a 290 t) è stato invece destinato a smaltimento.

TIPOLOGIA DI RIFIUTO - DETTAGLIO (t)



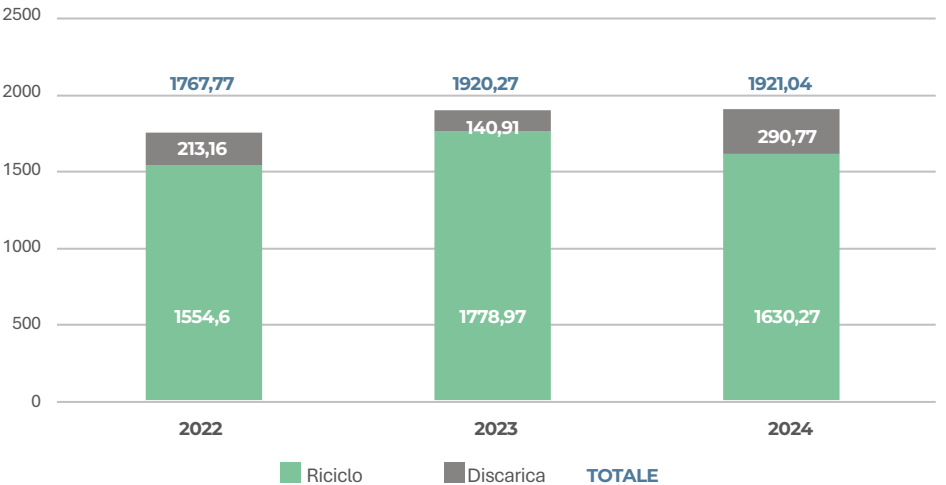
93,2%
RIFIUTI
NON PERICOLOSI
AVVIATI AL RECUPERO
NEL 2024

46,9%
RIFIUTI PERICOLOSI
AVVIATI AL RECUPERO
NEL 2024

	2022	2022 - % Incidenza sul fatturato	2023	2023 - % Incidenza sul fatturato	2024	2024 - % Incidenza sul fatturato
Rifiuti non pericolosi	1523,54	1,00%	1677,13	0,90%	1575,89	0,87%
Rifiuti pericolosi	244,23	0,16%	243,14	0,13%	345,14	0,19%
TOTALE	1767,77	1,16%	1920,27	1,03%	1921,04	1,06%

TOTALE fatturato - Euro migliaia	2022	2023	2024
	152.495	187.273	181.059

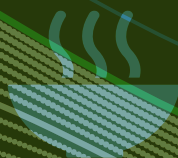
DESTINAZIONE DEI RIFIUTI - DETTAGLIO (t)



1 SCONFIGGERE
LA POVERTÀ



2 SCONFIGGERE
LA FAME



3 SALUTE E
BENESSERE



4 ISTRUZIONE
DI QUALITÀ



5 PARITÀ
DI GENERE



6 ACQUA PULITA
E SERVIZI
IGIENICO-SANITARI



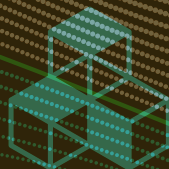
7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



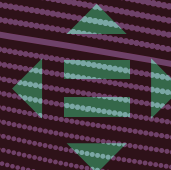
8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



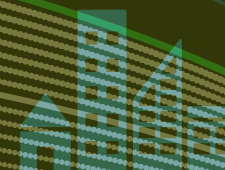
9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



10 RIDURRE LE
DISUGUAGLIANZE



11 CITTÀ E COMUNITÀ
SOSTENIBILI



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



14 VITA
SOTT'ACQUA



15 VITA
SULLA TERRA



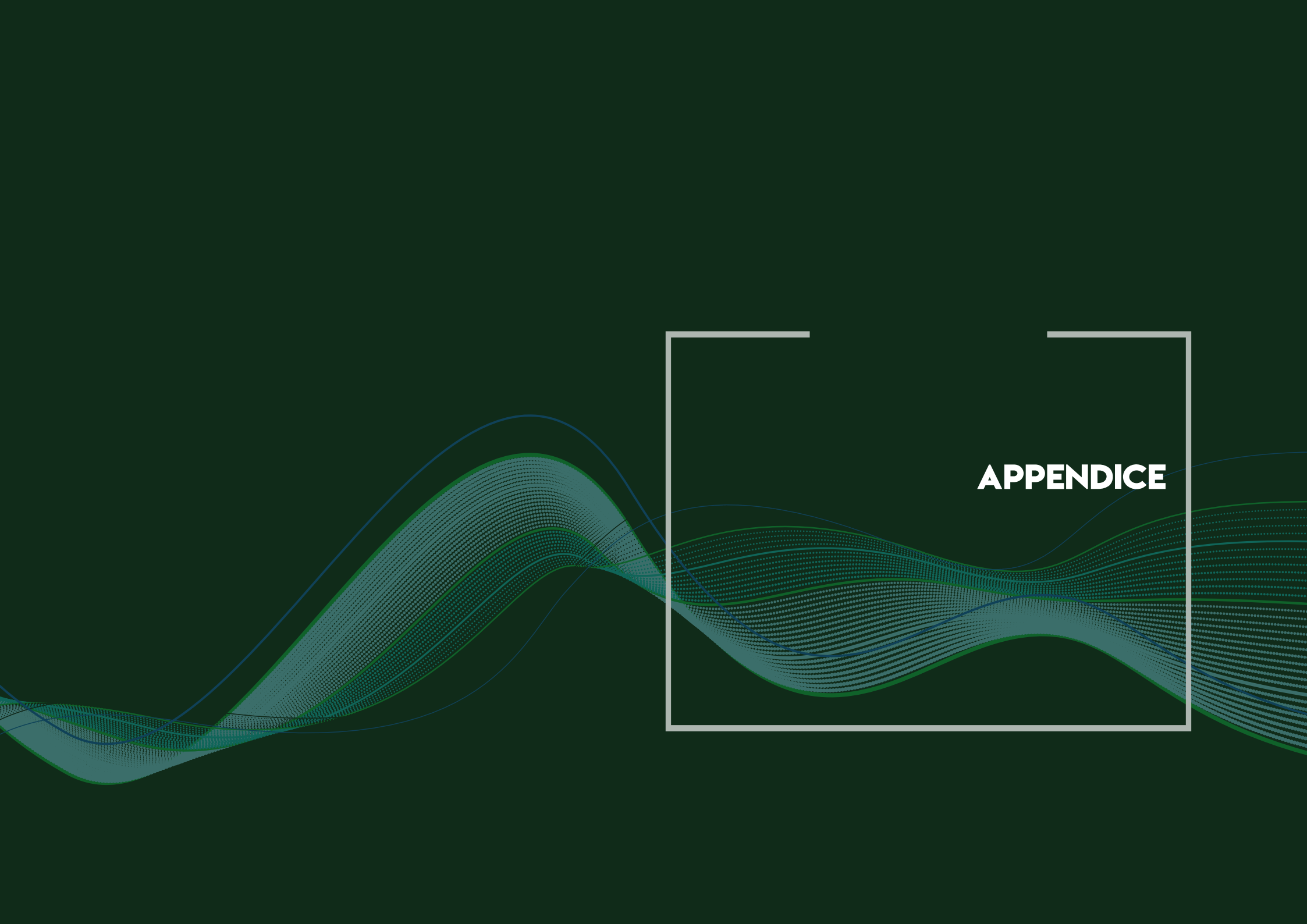
16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE



17 PARTNERSHIP
PER GLI OBIETTIVI



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

The background is a dark teal color. It features several wavy, layered lines in shades of blue and green that flow from the left side towards the right. A white rectangular frame is positioned on the right side of the image, partially overlapping the wavy lines. The word "APPENDICE" is written in white, bold, uppercase letters inside the frame.

APPENDICE

NOTA METODOLOGICA

GRI 2-1 | *Dettagli dell'organizzazione*

|GRI 2-2| *Soggetti inclusi nel reporting di sostenibilità*

|GRI 2-3| *Periodo, periodicità del reporting e contatti per richiedere informazioni riguardanti il report*

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

RAGIONE SOCIALE	BGG
NATURA DELLA PROPRIETÀ	Privata
FORMA GIURIDICA	SpA
UBICAZIONE DELLA SEDE PRINCIPALE	Via Pasubio, 2 – 20067 Tribiano (MI)
PAESI SERVITI	Europa e Extra UE

IL DOCUMENTO

Questo documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di BGG S.p.a. (di seguito anche “il Gruppo BGG” e/o “il Gruppo”). Le informazioni riportate all'interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.

Il perimetro di rendicontazione utilizzato in questo documento include le informazioni relative alle attività svolte da BGG Spa, Bruno Srl (di seguito anche Bruno), Tecnogen Spa (di seguito anche Tecnogen), MT Milantractor SpA (di seguito anche Milatractor), MGE Srl (di seguito anche MGE), Tiemme Rent Srl (di seguito anche Tiemme),

Powertronix Srl (di seguito anche Powertronix), B037 Srl (di seguito anche B037), FTG, BGG UK Ltd (di seguito anche BGG UK), BGG Deutschland GmbH (di seguito anche BGG DE), Powerlite, Dinamico e Ocrem.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e rappresenta un primo documento per prepararsi alla **Direttiva Europea CSRD** (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) del 2022, la quale definisce i processi in ambito di rendicontazione di sostenibilità e trasparenza, richiedendo alle imprese di fornire informazioni dettagliate sulle questioni ambientali, sociali e di governance (ESG). Tale direttiva amplia le informazioni oggetto di rendicontazione rispetto alla precedente direttiva NFRD (Non Financial Reporting Directive), introducendo nuovi obblighi per una maggiore trasparenza in relazione alle pratiche aziendali.

L'analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti.

Il Report di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale ed è pubblicato nel sito ufficiale della società BGG Spa.

Per richiedere maggiori informazioni in merito a quanto riportato all'interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail: ilaria.goggi@bgg.it

I RIFERIMENTI UTILIZZATI

La redazione del Report di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *GRI Sustainability Reporting Standards* pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione “Referenced”. Il set di indicatori GRI Standards utilizzati per la rendicontazione è indicato nel GRI Content Index del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Report di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche materiali per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo “*Materiality Assessment*”.

Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del Top Management in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità di intervento per la società.

GRI STANDARDS REPORTING PACKAGE

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel triennio di riferimento.



GRI 302 - ENERGIA

1. Consumi di combustibile suddivisi per Fonte rinnovabile e non rinnovabile (Gj) ¹²	2022	2022 - % sul fatturato	2023	2023 - % sul fatturato	2024	2024 - % sul fatturato
GAS naturale						
GAS naturale per usi termici (riscaldamento)	6.796	4%	5.172	3%	6.186	3%
GAS naturale per produzione	7.225	5%	9.999	5%	10.110	6%
GAS naturale per usi termoelettrici						0%
Carburante per flotta aziendale						
Diesel	4.596	3%	6.656	4%	6.639	4%
Benzina	164	0%	342	0%	349	0%
GNL			41	0%	66	0%
Carburante per automezzi						
Diesel	73	0%	607	0%	497	0%
Benzina						
Carburante per gruppi elettrogeni						
Gasolio (solo manutenzione e collaudo)	21.023	14%	19.651	10%	17.986	10%
Gasolio (produzione solo per Tecnogen)	6.365	4%	7.251	4%	6.076	3%
TOTALE FONTI NON RINNOVABILI	46.242	30%	49.717	27%	47.910	26%
2. Consumo di energia acquisita (kWh)	2022	2022 - % sul fatturato	2023	2023 - % sul fatturato	2024	2024 - % sul fatturato
Energia elettrica acquisita da fonti non rinnovabili	7.223	5%	8.335	4%	9.788	5%
TOTALE ENERGIA ACQUISITA E CONSUMATA	7.223	5%	8.335	4%	9.788	5%
3. Energia elettrica autoprodotta						
Totale energia elettrica autoprodotta (fotovoltaico)	420	0%	446	0%	1.602	1%
di cui totale energia consumata	311	0%	294	0%	1.322	1%
di cui totale energia venduta	109	0%	152	0%	280	0%
TOTALE ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	53.776	35%	58.346	31%	59.020	33%
TOTALE fatturato - Euro migliaia	2022		2023		2024	
	152.495		187.273		181.059	

12. Informazioni di dettaglio sul perimetro dei dati relativi al consumo:

2022: Milantractor, MGE, Bruno, Tecnogen, BGG UK, BGG DE, FTG.

2023: Milantractor, MGE, Bruno, Tecnogen, BGG UK, BGG DE, FTG, B037, Powertronix, Tiemme, Powerlite

2024: Milantractor, MGE, Bruno, Tecnogen, BGG UK, BGG DE, FTG, B037, Powertronix, Tiemme, Powerlite, Ocrem, Dynamico

Fonte fattori di conversione verso GJ utilizzati:

Energia elettrica importata: ISPRA - Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia

Diesel flotta aziendale: DEFRA 2025 - Passenger vehicles - Cars (by size) - Medium car - Diesel - km

Benzina flotta aziendale: DEFRA 2025 - Passenger vehicles - Cars (by size) - Medium car - Diesel - km

Diesel per gruppi elettrogeni: DEFRA 2025 - Fuels - Liquid Fuels - Diesel (100% mineral diesel) - l

Si noti che sono stati utilizzati fattori di conversione aggiornati al 2025 - e applicati ai dati del triennio, per consentire una comparabilità più accurata

GRI 302-3 -INTENSITÀ ENERGETICA

Indice intensità energetica	UDM	2022	2023	2024
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gj	53.776	58.347	59.020
Fatturato	Euro	152.495.687	187.273.521	181.059.051
Indice intensità (Gj/Euro)/10.000		3,53	3,12	3,26

Indice intensità energetica	UDM	2022	2023	2024
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gj	53.776	58.347	59.020
N. dipendenti		307	395	475
Indice intensità (Gj/N.dipendenti)		175,17	147,71	124,25

GRI 305 - EMISSIONI

Emissioni GHG Scope 1 – tCO2eq ¹³	2022	2022 - % sul fatturato	2023	2023 - % sul fatturato	2024	2024 - % sul fatturato
Carburante benzina per flotta aziendale	12,12	0,01%	25,20	0,01%	25,73	0,01%
Carburante diesel per gruppi elettrogeni utilizzati per la produzione	2.043,05	1,34%	2.006,76	1,07%	1.794,99	0,99%
Carburante diesel per flotta aziendale	347,03	0,23%	539,87	0,29%	530,46	0,29%
Gas naturale	828,39	0,54%	896,30	0,48%	962,83	0,53%
Totale Scope 1	3.230,60	2,12%	3.468,14	1,85%	3.314,01	1,83%

Emissioni GHG Scope 2 – tCO2eq	2022	2022 - % sul fatturato	2023	2023 - % sul fatturato	2024	2022 - % sul fatturato
Energia elettrica acquistata	746,28	0,49%	870,61	0,46%	1019,83	0,56%
Totale Scope 2	746,28	0,49%	870,61	0,46%	1019,83	0,56%

TOTALE fatturato - Euro migliaia	2022	2023	2024
	152.495	187.273	181.059

13. Fonte fattori di emissione utilizzati:

Gas naturale per usi termici e produttivi: DEFRA 2023, Fuels - Gaseous fuels - Natural gas – l

Diesel per flotta aziendale: Ecoinvent

1) transport_passenger_car_medium_size_diesel_EURO_5_transport_passenger_car_medium_size_diesel_EURO_5_Cutoff_U_RER

2) transport_passenger_car_large_size_diesel_EURO_5_transport_passenger_car_large_size_diesel_EURO_5_Cutoff_U_RER

Benzina per flotta aziendale:

transport_passenger_car_large_size_petroL_EURO_5_transport_passenger_car_large_size_petroL_EURO_5_Cutoff_U_RER

Diesel per produzione/manutenzione e collaudo gruppi elettrogeni: DEFRA 2023, Fuels - Liquid Fuels - Diesel (100% mineral diesel) - l

GRI 405-1 - ORGANI DI GOVERNO E DIPENDENTI CLASSIFICATI PER GENERE E FASCIA D'ETÀ



ORGANI DI GOVERNO per genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di Amministrazione	0	6	6	2	6	8	2	6	8
Collegio sindacale	0	3	3	0	3	3	0	3	3
Totale	0	9	9	2	9	11	2	9	11
Percentuale	0%	100%	100%	25%	75%	100%	18%	82%	100%

ORGANI DI GOVERNO per fascia d'età	2022				2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Consiglio di Amministrazione	0	1	5	6	0	0	8	8	0	1	7	8
Collegio sindacale	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0	3	3
Totale	0	1	8	9	0	1	11	11	0	1	10	11
Percentuale	0%	11%	89%	100%	0%	9%	91%	100%	0%	9%	91%	100%

DIPENDENTI per figura professionale e fascia d'età	2022				2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	0	1	7	8	0	2	9	11	0	1	11	12
Quadri	1	2	10	13	1	2	9	12	0	5	7	12
Impiegati	17	56	34	107	27	61	43	131	30	71	39	140
Operai	26	93	60	179	61	105	75	241	72	154	85	311
Totale	44	152	111	307	89	170	136	395	102	231	142	475
Percentuale	14%	50%	36%	100%	23%	43%	34%	100%	21%	49%	30%	100%

DIPENDENTI per figura professionale e genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		8	8	1	10	11	1	10	11
Quadri	3	9	12	3	8	11	2	10	12
Impiegati	34	72	106	43	89	132	46	94	140
Operai	2	179	181	4	237	241	17	295	312
Totale	39	268	307	51	344	395	66	409	475
Percentuale	13%	87%	100%	13%	87%	100%	14%	86%	100%

CATEGORIE PROTETTE per figura professionale e genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	2	1	3	2	2	4	2	2	4
Operai	0	11	11	0	10	10	0	12	12
Totale	2	12	14	2	13	15	2	14	16
Percentuale	14%	86%	100%	13%	87%	100%	13%	88%	100%



GRI 401-1 – TURNOVER

Dipendenti alla fine del periodo	2022			2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale	39	268	307	51	344	395	66	409	475

NUOVE ASSUNZIONI	2022			2023			2024		
GENERE	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	3	12	15	5	45	50	4	22	26
30-50	1	15	16	5	27	32	15	48	63
>50	2	9	11	1	14	15		12	12
Totale	6	36	42	11	86	97	19	82	101

CESSAZIONI	2022			2023			2024		
GENERE	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni		5	5	4	10	14	1	14	15
30-50		12	12	2	16	18	1	6	7
>50	1	10	11	1	6	7	1	7	8
Totale	1	27	28	7	32	39	3	27	30

TURNOVER*	2023			2024		
GENERE	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo	21%	28%	27%	32%	21%	23%
Turnover negativo	-14%	-11%	-11%	-5%	-7%	-7%
Turnover complessivo %	-7%	17%	16%	27%	14%	16%

Il calcolo del turnover è così individuato:
Il numero medio di dipendenti del periodo

Numero di ore lavorate

* Per il calcolo del turnover del personale, è stata considerata la media dei tassi di turnover di ciascuna azienda, escludendo i dipendenti provenienti da società acquisite nel 2023 e nel 2024 dalla categoria dei “nuovi assunti”. Tale scelta metodologica ha consentito di ottenere un dato maggiormente rappresentativo del ricambio interno effettivo, al netto degli effetti straordinari legati alla crescita per acquisizioni.

GRI 403 – SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Formazione dei lavoratori in materi di sicurezza e salute sul lavoro	2022		2023		2024	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza - formazione generale	203	36	385	70	496	118
Salute e sicurezza - formazione specifica	464	39	1460	82	1416	133
Formazione sulla sicurezza (pericoli sul lavoro, attività e situazioni pericolose)	481	39	1240	119	858	59
Totale	1148	114	3085	271	2770	310

Numero di infortuni	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	dipendenti			Non dipendenti		
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	0	0	0	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	0	0	0	0	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	9	8	12	2	2	0

Principali tipologie di infortuni sul lavoro	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	dipendenti			Non dipendenti		
Caduta e scivolamento	1	2	5	0	0	0
Incidente sulla strada	3	0	0	0	0	0
Colpito da - Urtato da/Contro	2	1	5	0	0	0
Altro (specificare)	3	5	2	0	2	0

	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	dipendenti			Non dipendenti		
Totale ore lavorate	517.387	585.789	610.270,8	188.299	245.814	1.261,0

Tasso di infortuni	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	dipendenti			Non dipendenti		
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (esclusi i decessi)	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	17,4	13,7	19,7	10,6	8,1	0,0

Il tasso di infortuni registrabili viene calcolato come

$$\frac{\text{Il numero di infortuni sul lavoro registrabili}}{\text{Numero di ore lavorate}} \times 1.000.000$$

“1.000.000”:
 Corrisponde alle ore lavorate da “500” lavoratori a tempo pieno in un anno ed è spesso usato per i confronti internazionali (ad esempio, è il fattore utilizzato per l’Indice di Frequenza secondo la norma UNI 7249).

GRI 404-1 - ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER ANNO PER DIPENDENTE

ORE MEDIE DI FORMAZIONE	2022			2023			2024		
Per figura professionale e per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	--	0,3	0,3	--	59,6	54,2	50,0	2,6	6,5
Quadri	2,0	3,1	2,8	4,0	16,8	13,3	53,0	13,6	20,2
Impiegati	3,4	2,5	2,8	27,0	69,3	55,5	22,4	6,0	11,8
Operai	--	2,9	2,9	--	48,7	47,9	17,6	11,8	12,1
Totale	3,1	2,7	2,8	23,0	53,6	49,7	22,5	10,6	12,3

PORZIONE DI SPESA INTERCOMPANY

SPESA SU FORNITORI LOCALI	2022		2023		2024	
	Euro	%	Euro	%	Euro	%
Totale spesa per fornitori	207.443.779	100%	226.355.660	100%	219.442.572	100%
* di cui intercompany	62.654.279	30%	102.723.322	45%	95.594.841	44%

GRI CONTENT INDEX

[BGG SpA] ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo [01.01.2021 – 31.12.2024] con riferimento agli standard GRI.

STANDARD GRI		INFORMATIVA	PAGINA
GRI 2	INFORMATIVA GENERALE 2022	2-1 Dettagli organizzativi	32, 74
		2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	74
		2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	74
		2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	8
		2-9 Struttura e composizione della Governance	32
		2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	32
		2-16 Comunicazione delle criticità	34
		2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4
		2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	34
		2-27 Conformità a leggi e regolamenti	34
		2-28 Appartenenza ad associazioni	56
		2-30 Contratti collettivi	50
GRI 3	INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI 2022	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	28
		3-2 Elenco di temi materiali	28
GRI 201	PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	36
GRI 204	PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	45
		205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	35
GRI 302	ENERGIA 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	65, 75
		302-3 Intensità energetica	65, 76
		302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	42

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 305 EMISSIONI 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	68, 76
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	68, 76
GRI 401 OCCUPAZIONE 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	50, 79
GRI 403 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	54, 80
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	54
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	54
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	54
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	54
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	54
	403-9 Infortuni sul lavoro	54
GRI 404 FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	52, 80
GRI 405 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	32, 50, 77
GRI 406 NON DISCRIMINAZIONE 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	53
GRI 416 EPISODI DI NON CONFORMITÀ	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	47

La frase di pagina 2 : “Più inquiniamo la terra, meno meritiamo di viverci” è di Mehmet Murat İldan

1965 Elazığ (Turchia) è un «drammaturgo, romanziere e pensatore» contemporaneo.

Le sue opere spaziano fra teatro, racconto e romanzo, spesso con richiami filosofici e riflessioni sull'esistenza, la conoscenza, la scienza e l'umanità.



BRUNO GENERATORS GROUP S.P.A.

Via Pasubio, n. 2
20067 Tribiano (MI) - ITALY
Ph. +39 02 906264.1

**BGG, IN UN OTTICA DI SOSTENIBILITÀ, HA REALIZZATO
QUESTO DOCUMENTO NEL SOLO FORMATO DIGITALE.**